



**PUBLIEZ CE QUE  
VOUS PAYEZ**

## **Réunion du Conseil mondial concernant le plan de travail 2021 du secrétariat PCQVP**

**Lundi 7 décembre 2020**

### **PROCÈS-VERBAL**

#### **Participants**

##### *Membres du Conseil mondial*

Adnan Bahiya, Irak (MENA) AB

Athayde Motta, Brésil (Amérique latine) AM

Gloria Majiga, Malawi (Afrique anglophone) GM

Joe Williams, Royaume-Uni (Portée mondiale) JW

Mariatou Amadou, Niger (Afrique francophone) MA

Miles Litvinoff, Royaume-Uni (Europe et Amérique du Nord) ML

Olena Pavlenko, Ukraine (Eurasie) (Présidente) OP

##### *Secrétariat*

Elisa Peter, directrice exécutive EP

Stephanie Rochford, directrice de l'engagement des membres SR

Joe Bardwell, Responsable des communications et des campagnes stratégiques JB

Sandrine Levy, administratrice exécutive SL

##### *Excusé.e.s*

Chadwick Llanos, Philippines (Asie-Pacifique)

Dupleix Kuenzob, Cameroun (représentant du CPA)

Isabel Munilla, États-Unis (Portée mondiale), qui a quitté ses fonctions

#### **Actions**

<b>Action</b>	<b>Responsable</b>	<b>Échéance</b>
Organiser une élection en ligne pour le poste de représentant·e de la Portée mondiale	Secrétariat	Prochaine réunion
Organiser une réunion pour discuter de la déclaration du	Olena, ainsi que Miles, Gloria, Adnan	Avant la fin de l'année



**PUBLIEZ CE QUE  
VOUS PAYEZ**

CM sur les principes de participation de la société civile à l'ITIE (Irak) et sur l'intimidation des gouvernements envers les groupes multipartites (Kazakhstan)		
Diffuser l'organigramme du Secrétariat PCQVP	Secrétariat	Avec le procès-verbal de la réunion

## **PROCÈS-VERBAL**

### **Bienvenue et présentations**

La présidente a souhaité la bienvenue aux participants et a passé en revue l'ordre du jour. Elle a fait remarquer qu'IM avait récemment quitté le Conseil mondial après avoir démissionné d'Oxfam Amérique. Le Secrétariat organisera un processus électoral en ligne pour trouver un.e remplaçant.e au cours des prochaines semaines au poste de représentant.e de la Portée mondiale.

### **Discussion sur le problème de la crise de l'OSC en Irak dans le groupe multipartite**

AB a donné un aperçu de la situation à laquelle l'OSC en Irak fait face, à la suite du remaniement par le gouvernement de la composition de l'OSC sans consultation significative de la société civile. AB a rappelé que la norme de l'ITIE exigeait une implication significative et importante de la société civile dans le processus de mise en œuvre de l'ITIE. La coalition PCQVP en Irak a alerté le Comité d'intervention rapide (CIR) du Conseil d'administration international de l'ITIE, mais n'a pas encore reçu de réponse. EP a fait remarquer que les membres du conseil d'administration international de la société civile étaient conscients de la situation et étaient d'accord sur le fait que les actions en Irak constituaient un mauvais précédent. Les représentants du conseil d'administration de la société civile sont prêts à présenter ce problème au CIR et sont désireux de le faire si le Secrétariat ITIE ne le fait pas. Les membres du CM ont exprimé leur solidarité avec leurs collègues en Irak, faisant remarquer d'autres exemples de défis similaires observés dans d'autres pays de mise en œuvre de l'ITIE. EP a fait remarquer un certain nombre de problèmes de menaces de la participation de la société civile au processus de l'ITIE, mentionnant le Kazakhstan, et a encouragé le CM à réfléchir à quand et comment faire des déclarations publiques sur ces questions. OP a proposé de réunir un groupe de travail



**PUBLIEZ CE QUE  
VOUS PAYEZ**

des membres du CM (AB, ML et GM) pour rédiger une déclaration potentielle, y compris en se référant aux membres du conseil d'administration de la société civile de l'ITIE qui siègent au CIR.

### **Retour d'information sur la mise à l'épreuve de la Vision 2025**

EP a présenté un résumé des conclusions des webinaires de planification de scénarios afin de donner l'opportunité au CM de réfléchir à leurs implications pour le mouvement. EP a noté la principale conclusion comme étant l'accélération depuis la pandémie de Covid-19 des tendances existantes, y compris la réduction de l'espace civil, le déclin de réceptivité des gouvernements, l'accroissement du pouvoir des investisseurs et des entreprises, la diminution de l'investissement pour nos activités, et l'accent sur les progrès de la transition énergétique en abandonnant l'utilisation des combustibles fossiles. EP a fait remarquer que la question de la position de PCQVP quant à la transition énergétique devait encore être finalisée et que le Secrétariat la mettrait à l'ordre du jour début 2021 pour de plus amples discussions avec le CM.

ML et GM ont noté qu'il était impératif d'exercer une pression sur les pays ayant contribué le plus aux émissions passées (p.ex. le Royaume-Uni, les États-Unis) pour qu'ils effectuent la transition énergétique plus rapidement que les pays du Sud tout en veillant à ce que les pays en développement soient protégés des chocs économiques. JW a noté les références à la dette publique dans l'argumentaire du plan de travail 2021, et a recommandé de mettre plus l'accent sur comment créer des liens avec d'autres campagnes sur la dette et l'allègement de la dette, ainsi que le travail de NRGI sur les prêts garantis par des ressources. Le CM a exprimé le désir d'avoir de nouveau une conversation stratégique mondiale de ce type l'année prochaine.

### **Programme de travail 2021 du Secrétariat**

SR a présenté le Programme de travail 2021 du Secrétariat, qui présente 17 étapes clés programmatiques et 9 étapes clés institutionnelles que le Secrétariat s'efforcera d'atteindre afin de concrétiser ses deux grands objectifs : 1) établir un mouvement efficace, inclusif et divers et 2) coordonner des efforts de plaidoyer régional et des campagnes mondiales efficaces.

Chaque étape clé doit être considérée comme un résultat. Les étapes clés ont été définies et décidées par le biais d'un processus collaboratif de l'ensemble de l'équipe. Elles promeuvent une coopération interdépartementale visant à accroître notre efficacité en tant qu'équipe en pleine croissance. Le Secrétariat a répondu au retour d'informations du CM en incluant des étapes clés concernant la collecte de fonds conjointe, les opportunités de campagne et



PUBLIEZ CE QUE  
VOUS PAYEZ

de cadrage en vue de la transition énergétique, et la garantie d'un soutien financier direct aux coalitions nationales. L'accent est particulièrement mis sur les pays riches en minéraux/pétrole et ceux dont l'espace civique est menacé comme bénéficiaires prioritaires des subventions secondaires versées par le Secrétariat.

JW a endossé et a noté les importantes opportunités de collaboration avec NRGi sur un certain nombre d'étapes clés de plaidoyer et de campagne (p.ex. 2.1, 2.2, 3.1, 3.2, 3.3).

AB a souligné que les défis environnementaux et socio-économiques dans la région MENA étaient de taille, et a émis le souhait que le Secrétariat mette en relief ces défis. SR a expliqué que les étapes clés sont relativement génériques et que les coalitions peuvent recevoir un financement pour traiter de ces types de défis à l'échelle nationale. Elle a souligné que le plan de travail du Secrétariat se concentre sur les opportunités de promouvoir un ordre du jour transnational.

A la question de savoir quelles étapes clés les membres du CM étaient particulièrement intéressés à apporter leur soutien, ML a répondu en indiquant un intérêt particulier pour les étapes clés 3.3 et 6.1, conformément au travail de PCQVP Royaume-Uni.

AM a témoigné un profond intérêt pour la campagne de divulgation des contrats qui susciterait l'attention des groupes en Amérique latine. Il a également demandé si le Secrétariat planifiait de travailler à domicile à court et moyen terme, et comment il avait l'intention de le faire. Le Secrétariat est maintenant un bureau entièrement virtuel, bien que certains membres du personnel en Afrique et dans la région MENA peuvent continuer à travailler au bureau.

GM a noté un intérêt pour l'ensemble des étapes clés, et en particulier pour le Résultat 2. Elle a fait remarquer l'importance d'une implication accrue avec le PGO en tant qu'outil supplémentaire à la disposition de l'ITIE afin de promouvoir une bonne gouvernance ouverte.

MA consultera les coalitions afin de faire plus de commentaires sur le programme de travail.

OP a noté que la coalition ukrainienne travaillerait sur les contrats ouverts, le genre et la transition énergétique, et s'est déclarée à la disposition du Secrétariat et du mouvement pour travailler sur ces questions.

EP a fait remarquer que le Conseil d'administration PCQVP devait approuver le programme de travail 2021 et le budget qui y est associé lors de sa réunion de la semaine prochaine.



**PUBLIEZ CE QUE  
VOUS PAYEZ**

### **Point sur le lancement de la campagne sur la divulgation des contrats**

JB a présenté les plans de lancement de la campagne mondiale de PCQVP sur la divulgation des contrats qui aura lieu cette semaine. Il a passé en revue les trois objectifs initiaux de la campagne, ainsi que les activités prioritaires de la campagne au cours des prochains mois, y compris la création d'un groupe de travail de campagne début 2021. Il a exhorté les membres du CM à partager les documents de campagne avec leurs réseaux respectifs.

### **Ouverture des réunions du CM à des observateurs**

ML a informé les participants des modalités possibles d'ouverture des réunions du CM aux membres de PCQVP en qualité d'observateurs. Le CA a décidé dans un premier temps que les réunions du CM seraient ouvertes aux observateurs à partir de la prochaine réunion, puisqu'un accord de principe avait déjà été conclu en juillet. Toutefois, à la lumière des préoccupations exprimées par le Secrétariat concernant les implications en matière de ressources, le CM a ensuite décidé de prévoir d'ouvrir non pas la prochaine réunion mais la suivante aux observateurs, c'est-à-dire sa deuxième réunion en 2021. Il a été souligné que ce sont les représentants régionaux du CM et non le Secrétariat qui seraient chargés de sélectionner les membres de PCQVP souhaitant assister aux réunions en tant qu'observateurs, de sorte que la charge administrative du Secrétariat ne devrait pas être excessive. OP a demandé d'ajouter aux TDR des observateurs du CM la note que les réunions du CM seront ouvertes aux observateurs, mais qu'un soutien sera fourni seulement si les ressources le permettent (en cas de réunions hors ligne/si une traduction supplémentaire est nécessaire) et demande à tous les membres du CM d'apporter leurs derniers commentaires aux TDR.

### **Questions diverses et clôture**

Le CM a décidé de continuer à se réunir virtuellement tous les deux mois en 2021. Une réunion présentielle sera peut-être possible lors du T3 de 2021.