



ПУБЛИКУЙ,
ЧТО ПЛАТИШЬ

Публикуй, что платишь Глобальная Гендерная Политика

Июнь 2022



1. Программное Заявление

«Публикуй, что платишь» обязуется придерживаться точки зрения, учитывающую интересы и потребности женщин во всем, что мы делаем. Мы понимаем, что это подразумевает работу по отстаиванию прав и достоинства всех людей, независимо от их половой и гендерной принадлежности, расы, возраста, класса или других социальных идентификаторов. Мы стремимся развивать культуру инклюзивности, уважения и равенства, которая воплощает нашу приверженность принятия феминистских ценностей и принципов в осуществляемой нами работе.

Мы признаем, что справедливое управление природными ресурсами и прозрачность невозможны без гендерной справедливости. Мы выступаем против гендерной и прочей дискриминации в отношении идентичности, во всех её формах. Мы также изучаем движущие силы гендерного неравенства, в частности власть и патриархальные устои. Мы по-прежнему привержены ориентированной на интересы людей повестке дня в секторе управления природными ресурсами, мобилизуя граждан, особенно тех, кто сталкивается с системной и институционализированной дискриминацией и маргинализацией, отстаивать свои права.

2. Заявка

Эта политика распространяется на:

- Членов руководящих органов «Публикуй, что платишь» (Правление, Глобальный Совет и Африканский Руководящий Комитет)
- Международный Секретариат «Публикуй, что платишь»
- Национальные коалиции «Публикуй, что платишь»

Любое физическое или юридическое лицо, подпадающее под это, в настоящем документе именуется «мы» или «нас». Каждая национальная коалиция должна принять свои собственные планы действий и другие нормативные документы, обеспечивающие соблюдение этой политики. Эта политика ратифицирована Всемирной Ассамблеей «Публикуй, что платишь».

Признавая, что мы работаем во времена быстрых и беспрецедентных перемен, эта политика должна пересматриваться **каждые три года или раньше**, по мере необходимости.

3. Руководящие принципы

- **В основе этой политики лежат четыре руководящих принципа:** Эти принципы отражают ключевые компоненты нашей стратегии «Видение 2025» и

обобщают нашу приверженность продвижению и поддержанию гендерного равенства.

- **Членская составляющая:** мы будем способствовать созданию эффективной и всеобъемлющей глобальной коалиции, которая работает посредством коллективных действий.
- **Гендерная справедливость:** мы будем укреплять наше понимание гендерной справедливости, включая применение феминистского объектива и принципов ко всему, что мы делаем, и работать над устранением множественных и пересекающихся форм дискриминации, с которыми сталкиваются различные группы женщин, девочек и других маргинализированных групп.
- **Инклюзивность и разнообразие:** мы будем стремиться стать более инклюзивными, активно налаживая связи и создавая партнёрские отношения/союзы с группами с ограниченными возможностями, женщинами из числа коренных народов, молодежью и группами по защите гендерных прав, а также внутри движения, имея более гендерно сбалансированное руководство и представительство.
- **Идейное лидерство:** мы будем способствовать формированию мощного дискурса феминистского подхода к ориентированной на интересы человека повестке дня в добывающем секторе.

4. Цель

«Публикуй, что платишь» преследует цель построения мира, в котором все граждане извлекают выгоду из своих природных ресурсов сегодня и завтра. «Публикуй, что платишь» считает, что гендерная справедливость имеет решающее значение для достижения нашего видения.

Основываясь на международных документах/стандартах по гендерной проблематике, включая Конвенцию о Ликвидации Всех Форм Дискриминации в Отношении Женщин, и последующих документах, а также Целях Устойчивого Развития (ЦУР), задачи Глобальной Гендерной Политики «Публикуй, что платишь» заключаются в следующем:

1. Предоставить дорожную карту, включающую четкое видение, последовательный посыл и скоординированный подход в продвижении гендерной справедливости на всех уровнях управления.
2. Продвигать членские и институциональные знания о гендерной справедливости и о том, как это пересекается с добывающим сектором.
3. Установите стандарты, чтобы стать организацией, которая принимает и применяет феминистские ценности, принципы и практики, перед которыми мы будем нести ответственность.
4. Переосмыслить и сформировать новую культуру, воплощающую приверженность «Публикуй, что платишь» гендерной справедливости.

5. Довести нашу позицию в отношении интерсекционального феминизма и гендерной справедливости до всех заинтересованных субъектов в добывающем секторе.

«Публикуй, что платишь» будет стремиться к достижению этих целей в четырех широких приоритетных областях реализации:

- Люди и культура
- Структуры и политика
- Информационно-агитационная работа и кампании
- Коммуникации

Эти приоритетные области реализации являются критерием, по которому будет измеряться осуществление данной гендерной политики. Эти приоритеты взаимосвязаны и взаимно усиливают друг друга, чтобы гарантировать, что «Публикуй, что платишь» реализует свое видение использования феминистских ценностей и принципов в своей работе. Ни один приоритет не может рассматриваться изолированно, и каждой приоритетной области реализации следует придавать равный вес и важность. Показатели гендерного равенства были разработаны для каждого приоритета.

5. Приоритетные сферы реализации

5.1 Люди и культура

«Публикуй, что платишь» будет стремиться создать группу людей, наделённых полномочиями, которые продвигают последовательные взгляды, поведение и практики поддерживающие принципы этой политики.

Индикаторы успеха

До 2025 года:

1. В каждом глобальном или региональном руководящем органе (Глобальном Совете, Правлении и Африканском Руководящем Комитете) назначено ответственное лицо по вопросам гендера, отвечающее за продвижение Глобальной гендерной политики.
2. Нарращивание потенциала в области гендерного равенства и инклюзивности институционализировано и обеспечивается на всех уровнях глобального управления.
3. Недопустима какая-либо дискриминация по гендерному признаку, включая сексуальные домогательства, неуважительные шутки, действия и комментарии на всех глобальных или региональных уровнях управления.

До 2030 года:

1. Коалиции «Публикуй, что платишь» включают активных сторонников гендерного равенства, в том числе поборников из числа мужчин, которые поддерживают внедрение гендерного равенства и принципов этой политики.
2. Все коалиции «Публикуй, что платишь» полностью неприемлют гендерную дискриминацию, включая сексуальные домогательства, неуважительные шутки, действия и комментарии.
3. Руководители «Публикуй, что платишь» (глобальные, региональные и национальные) активно отстаивают права и участие женщин, девочек и маргинализированных групп в движении.

5.2 Структуры и политика

«Публикуй, что платишь» будет стремиться интегрировать меры гендерного равенства и инклюзивности в политику и структуры.

Индикаторы успеха

К 2025 году:

1. Глобальная гендерная политика хорошо известна большинству коалиций «Публикуй, что платишь».
2. Минимум 50% членов правления «Публикуй, что платишь», Глобального Совета и Руководящего комитета Африки составляют женщины.
3. Национальные коалиции «Публикуй, что платишь» предпринимают конкретные действия по продвижению женщин в качестве национальных координаторов/директоров/президентов, в том числе рассматривают возможность чередования мандатов мужчин и женщин.
4. Там, где это применимо, все политики «Публикуй, что платишь», например стратегия в отношении материнской, отцовской и связанной с ними заботы о детях отражает принципы этой гендерной политики.

К 2030 году:

1. Все годовые рабочие планы и стратегии «Публикуй, что платишь» (национальные и глобальные) отражают принципы и цели этой политики и включают бюджет для её реализации.
2. Минимум 50% всех руководящих должностей/ролей в руководящих комитетах в национальных коалициях занимают женщины.
3. В национальных коалициях, а также в региональных и глобальных органах управления для других маргинализированных групп предусмотрено специальное распределение руководящих мест.

5.3 Информационно-агитационная работа и кампании

«Публикуй, что платишь» будет продвигать гендерную справедливость в добывающем секторе посредством своих инициатив в информационно-агитационной деятельности и кампаниях.

Индикаторы успеха

К 2025 году:

1. Инициативы по информационно-агитационной деятельности и кампании «Публикуй, что платишь» рассматривают феминистскую призму и включают конкретные цели и стратегии, для продвижения гендерной справедливости, где это уместно.
2. Инициативы по информационно-агитационной деятельности и кампании «Публикуй, что платишь» имеют чёткое видение, последовательный посыл и скоординированный подход к продвижению гендерной справедливости в добывающих отраслях.

К 2030 году:

1. Инициативы по информационно-агитационной деятельности и кампании «Публикуй, что платишь» призваны отражать принципы и цели этой политики, в том числе посредством измеримых целей, касающихся гендерного равенства и социальной инклюзивности.
2. Совокупный анализ соотношения сил мужчин и женщин, а также анализ рисков с учётом гендерных аспектов проводятся как центральная часть разработки и планирования информационно-агитационной деятельности/кампании на национальном, региональном и глобальном уровнях.

5.4 Коммуникации

«Публикуй, что платишь» в своих информационных материалах будет продвигать, сохранять и прославлять достоинство и стойкость различных женщин, девочек и других групп, сталкивающихся с системной изолированностью и маргинализацией.

Индикаторы успеха

К 2025 году:

1. Региональные и глобальные связи «Публикуй, что платишь» охватывают принципы этой политики, в том числе посредством использования гендерно-чувствительного и инклюзивного языка и изображений.
2. Региональные и глобальные связи «Публикуй, что платишь» основаны на концепциях включения, расширения прав, возможностей и поддержки; а также отстаивания права и достоинства женщин и девочек.

К 2030 году:

1. Национальные коалиции и руководители «Публикуй, что платишь» постоянно коммуницируют, отражая принципы этой политики, включая использование языка и изображений, учитывающих гендерные аспекты.
2. «Публикуй, что платишь» является заметным и признанным союзником более широкого движения феминистов и гендерной справедливости на национальном и глобальном уровнях.

6. Роли и обязанности

Для того, чтобы институционализировать эту политику, члены и руководящие уровни «Публикуй, что платишь» сделают следующее.

Правление и Глобальный Совет будут:

- контролировать осуществление этой политики
- обеспечивать соответствующий бюджет и ресурсы, необходимые для реализации этой политики
- продвигать принципы этой политики

Национальные коалиции будут:

- продвигать принципы этой политики
- брать на себя обязательства по соблюдению принципов этой политики
- интегрировать политику в свои рабочие планы

Международный Секретариат будет:

- продвигать принципы этой политики
- интегрировать политику в свои рабочие планы
- служить хранилищем знаний и поддержкой национальных коалиций

Эта политика была одобрена членами на 5-й Глобальной ассамблее PWYP 30 июня 2022 года после консультаций с участием всего движения.

Приложения

1. Определения

Феминистская призма: это означает тщательное и преднамеренное изучение структурных систем власти при анализе, планировании и/или принятии решений о программах, политике и так далее, а также того, как они влияют на людей, включая широкий спектр женщин, девочек и лиц с неподтверждённым гендером. Применение феминистской призмы означает изучение всех последствий вашей работы с точки зрения гендера и социального отчуждения.

Феминистские принципы: это набор принципов, поддерживающих веру в то, что все люди равны и с ними следует обращаться одинаково. Применение феминистских принципов означает анализ структурных систем власти во многих её формах и понимание/признание социальных ожиданий всех людей.

Гендер: Гендер относится к культурным значениям, привязанным к понятиям «маскулинный» и «женственный», которые влияют на индивидуальность. Как социальная конструкция гендер варьируется со временем и меняется от общества к обществу. Эти социальные конструкции зависят от времени/контекста и изменяемы. Они изучаются и находятся под влиянием семьи, сверстников, СМИ, школ, религии, правительства и так далее. Гендер определяет, что ожидается, разрешено и ценится в отношении людей в любом конкретном контексте. Он коренится во соотношении сил, которые формируют выбор, опыт и возможности. Эти соотношения сил влияют на каждый аспект жизни человека и на всех уровнях, от уровня домохозяйства до глобального уровня. Гендер не взаимозаменяем с женщинами - гендер относится как к женщинам, мужчинам, так и к тем, кто не идентифицирует себя ни с теми, ни с другими, а также к отношениям между ними.

Насилие по гендерному признаку: Насилие по гендерному признаку относится к действиям наносящим ущерб - физическим, экономическим, сексуальным, психологическим, -направленным на человека по признаку его гендерной принадлежности. В то время как насилие по гендерному признаку направлено на различный тип мужчин и мальчиков - именно женщины, девочки и лица с неподтверждённым гендером всё чаще становятся объектами гендерного насилия. Это связано с тем, что насилие по гендерному признаку коренится в гендерном неравенстве, злоупотреблении властью и вредных нормах.

Поборник гендерной справедливости: это тот, кто поддерживает и способствует работе «Публикуй, что платишь» по обеспечению гендерного равенства. Этот человек может не нести официальных обязанностей по обеспечению гендерного равенства, но увлечён и осведомлён о гендерной справедливости.

Гендерное равенство: Организация Объединённых Наций определяет гендерное равенство как реализацию равных прав, возможностей и обязанностей для всех. Гендерное равенство означает, что права, обязанности и возможности людей не

зависят от того, рождены они мужчиной или женщиной. Гендерное равенство - это, по сути, вопрос власти.

Гендерное равенство и социальная интеграция: гендерное равенство и социальная интеграция являются фундаментальным правом человека и необходимым условием для улучшения результатов развития. Гендерное равенство и социальная интеграция направлены на улучшение средств к существованию, активов и услуг для всех, включая женщин, девочек, лиц с неподтверждённым гендером, а также бедных и социально отчуждённых людей, например люди с ограниченными возможностями, представители коренных народов и т. д. Он поддерживает более инклюзивную политику, программы и образ мышления, а также усиливает голос и влияние каждого.

Гендерная справедливость: Гендерная справедливость относится к полному и тотальному равенству между различными группами мужчин и женщин, мальчиков, девочек, а также лиц с неподтверждённым гендером, во всех сферах жизни. Достижение гендерной справедливости является вопросом прав человека. Приверженность гендерной справедливости требует противодействия дискриминации, маргинализации и насилию по причине гендерной принадлежности. Гендерная справедливость сосредоточена на привлечении к ответственности носителей обязанностей за соблюдение прав человека, в особенности женщин, девочек, лиц с неподтверждённым гендером, а также бедных и социально отчуждённых людей.

Учёт гендерной проблематики: Учёт гендерной проблематики означает включение аспекта гендерного равенства в организационную политику, планы, процессы и программы. Актуализация гендерной проблематики является не самоцелью, а средством для достижения цели. Это процесс, который рассматривает и оценивает то, что организация делает внешне и как она работает внутри. Задачей учёта гендерной проблематики является принятие во внимание потребностей и ограничений, с которыми сталкиваются все, включая разный тип женщин и лиц с неподтверждённым гендером, реализация их потребностей и прав, с достижением в конечном итоге равенства.

Взаимообусловленность (также интерсекциональность): взаимодействие обусловленность - это концепция, сформулированная в 1989 году Кимберли Креншоу. Она представляет собой инструмент анализа, который распознаёт и разбирается в том, каким образом аспекты нашей идентичности, например раса, класс, многообразие, возраст, этническая принадлежность, сексуальная ориентация, инвалидность (дееспособность) перекрываются и пересекаются друг с другом, создавая взаимозависимые и дублирующиеся системы дискриминации, неблагоприятных условий или привилегий.

Магинализованные или изолированные группы населения: это группы, которые подвергаются дискриминации и изоляции в результате неравных властных отношений, часто обусловленных гендерными и социальными нормами, а также экономическими и политическими факторами. Маргинализация является и процессом, и условием, препятствующим полной реализации людьми своих прав. Люди могут быть маргинализованы из-за нескольких факторов: сексуальной ориентации, расы, пола, этнической принадлежности, переселения, инвалидности и так далее. Маргинализованные или изолированные группы, помимо прочего, включают людей не подтверждающих гендер, людей с ограниченными

возможностями, внутренне перемещённых лиц, представителей коренных народов, женщин, девочек, молодежь и бедняков.

2. Почему необходимо обеспечение гендерного равенства?

- **Гендерное равенство лежит в основе развития:** Десятилетия исследований предоставили убедительные доказательства того, что страны, которые не уделяют приоритетное внимание жизни и средствам к существованию уязвимых групп, особенно разнообразных групп женщин, девочек и лиц с неподтверждённым гендером, сталкиваются с дорогостоящими (и межпоколенческими) последствиями, включая затраты на национальный капитал человеческого развития, производительность, рост и так далее.
- **Речь идёт об умной экономике:** Приоритизация равенства всех граждан повышает производительность, решает проблему бедности, передаваемой из поколения в поколение и улучшает результаты развития. Кроме того, сбалансированное гендерное представительство в секторе управления природными ресурсами с участием женщин, девочек и лиц с не подтверждённым гендером в качестве активных участников, окажет положительное влияние на то, как рассматриваются гендерные вопросы и какая на них реакция.
- **Речь идёт о правах человека:** Гендерное равенство является вопросом прав человека. Защита, поощрение и обеспечение полной реализации прав маргинализированных и отчуждённых групп является обязанностью всех. Дискриминация людей на основе их гендерной идентичности запрещена почти всеми договорами о правах человека, включая Международную Конвенцию о Гражданских и Политических правах.
- **Оно продвигает фундаментальный принцип демократии:** хотя женщины, девочки и лица не подтверждающие гендерную принадлежность, составляют более половины населения мира, даже сегодня, в 21 веке, они остаются крайне маргинализированными и недостаточно представленными в правительствах или на любых других должностях, на которых принимаются решения. сделаны. Это продолжает подрывать демократию и по-прежнему наносит большой ущерб нашей эволюции в качестве общества.