

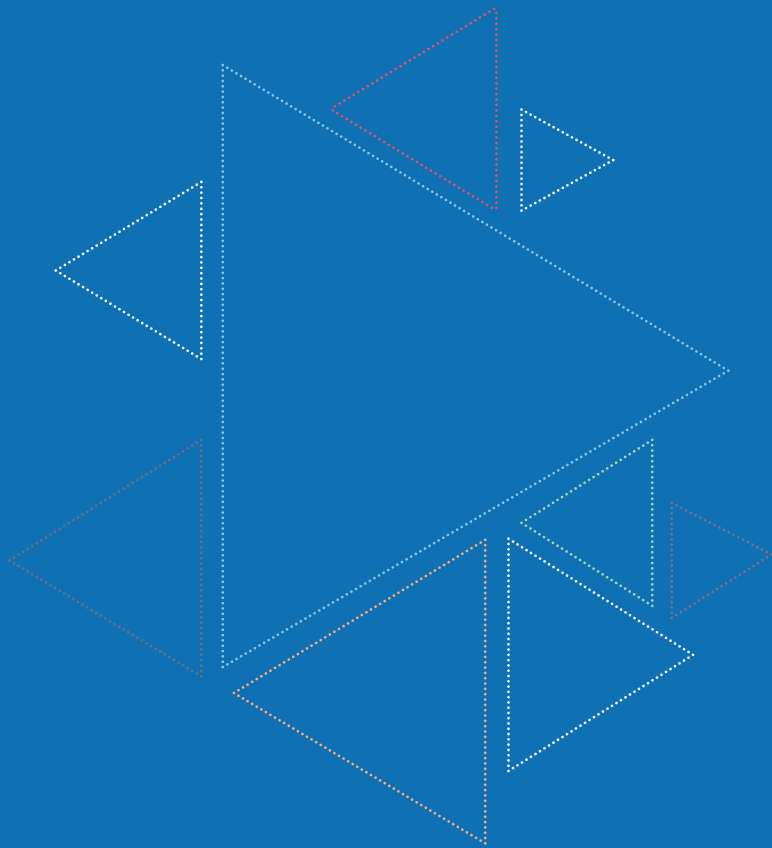


PLAN
OPÉRATIONNEL
DU SECRÉTARIAT
DE PCQVP

2023-2024



PUBLIEZ CE QUE
VOUS PAYEZ



Ce plan opérationnel définit les priorités du secrétariat de PCQVP pour la période 2023-2024 visant la mise en œuvre de la stratégie globale de PCQVP, Vision 2025 : un agenda citoyen pour le secteur extractif. Le plan identifie également les attentes des membres et des partenaires de PCQVP vis-à-vis du secrétariat au cours de cette période. La rédaction de ce plan s'est appuyée sur les positions élaborées lors de la première phase de la stratégie, notamment le plan concernant l'espace civique, les positions en matière de transition énergétique et la politique de genre de PCQVP, ainsi que les enseignements tirés lors de l'examen à mi-parcours de la Vision 2025, entrepris à l'occasion d'une vaste consultation des membres. Le Conseil global de PCQVP a également été consulté lors de l'élaboration de ce plan en octobre 2022.

Le projet Vision 2025 définit la stratégie de PCQVP visant à instaurer une gouvernance du pétrole, du gaz et des minerais ouverte,

responsable, durable, équitable et sensible à toutes les personnes. Notre stratégie est ancrée dans la poursuite de quatre objectifs mondiaux :

INFORMÉ·E·S

en défendant et en étendant la transparence tout en menant des campagnes en faveur de nouveaux types de divulgation, par exemple sur les impacts environnementaux et sociaux de l'extraction.

INFLUENT·E·S

en mettant la transparence au service de l'information et de l'autonomisation des citoyen-ne-s tout en influençant les actions des gouvernements et des entreprises.

ENTENDU·E·S

en augmentant la participation des citoyen-ne-s à la gouvernance de leurs ressources naturelles et aux décisions qui les touchent, en particulier celles et ceux issu-e-s de groupes marginalisés tels que les femmes et les communautés indigènes.

CONNECTÉ·E·S

en rendant l'organisation PCQVP aussi forte et inclusive que possible, par le biais de l'action collective et d'alliances avec d'autres mouvements et institutions à travers le monde.

Ce plan opérationnel a été conçu pour préciser le soutien apporté par le secrétariat en vue de la réalisation des objectifs. À l'instar de notre [précédent plan opérationnel](#) pour la période 2020-2022, nous partons du principe que l'avantage comparatif du secrétariat réside dans deux domaines : le soutien à un plaidoyer plus efficace et fondé sur des preuves, et la construction

d'un mouvement global plus efficace, inclusif et diversifié. Ces objectifs sont interdépendants, car l'établissement d'un mouvement fort est essentiel pour mener un plaidoyer efficace et percutant. L'équilibre exact entre nos priorités varie d'une région à l'autre selon les différents contextes et les besoins de soutien des membres.

Adaptation à un monde en perpétuelle évolution

Ces dernières années ont été marquées par des bouleversements sismiques, comme la pandémie du Covid-19, qui ont eu des répercussions profondes sur le travail de PCQVP. Le contexte géopolitique mondial actuel reste très volatil et incertain, ce qui nous oblige à faire preuve d'une grande capacité d'adaptation et à réagir à plus de changements alors que nous entamons les deux dernières années de mise en œuvre de la stratégie Vision 2025.

La transition énergétique est bien enclenchée et présente à la fois des risques et des opportunités pour notre travail. Bien qu'ils ne progressent pas assez rapidement pour éviter les conséquences catastrophiques du réchauffement climatique, les débats et les réformes sur la transition énergétique ont pris de l'ampleur dans le sillage de la pandémie du Covid-19 et, plus récemment, la guerre d'agression de la Russie contre l'Ukraine a mis en lumière les risques concernant l'approvisionnement et la sécurité énergétiques qu'implique une dépendance continue à l'égard de la production de combustibles fossiles. Dans ce contexte, PCQVP doit rester vigilant pour veiller à ce que les personnes les plus démunies ne souffrent pas de manière disproportionnée des conséquences d'une transition mal gérée vers une économie à faibles émissions de carbone, entraînant la potentielle disparition de millions d'emplois peu qualifiés et informels. Alors que l'exploitation des minerais nécessaires à la transition vers une économie à faibles émissions de carbone s'accélère, les communautés risquent également d'en assumer les frais et de bénéficier de peu d'avantages. Il faut donc réaffirmer leur droit au consentement préalable, libre et éclairé (CLPE) et favoriser une gouvernance réactive de ces ressources. Les donateur-riche-s du privé et du public se repositionnant progressivement vers les efforts de transition énergétique, trouver notre place et affirmer notre influence dans les débats sur la transition énergétique garantira la pertinence et la durabilité de notre mouvement.

Les transitions en cours peuvent exacerber ou corriger des inégalités bien ancrées. Les communautés extractives continuent de souffrir d'un accès limité aux services essentiels tels que l'eau, l'assainissement et la santé, tout en étant les plus exposées aux impacts négatifs de l'extraction. De même, il est largement prouvé que les femmes et les filles ont peu à gagner des opportunités économiques liées à l'extraction, alors qu'elles en subissent les conséquences de manière disproportionnée. Le réchauffement climatique aggrave une situation déjà précaire : les communautés des zones d'extraction et des pays moins développés, dont l'empreinte carbone est la plus faible, risquent d'être les plus touchées par les effets destructeurs du réchauffement climatique. Les débats sur la transition énergétique sont l'occasion de réimaginer fondamentalement le modèle socio-économique dominant en faveur d'une plus grande égalité entre les personnes et les pays. Pour ce faire, PCQVP doit continuer de se poser en tant que défenseur de ces groupes exclus ou marginalisés des débats en cours.

Malgré notre résistance, l'espace civique demeure menacé Ces dernières années ont été caractérisées par une érosion progressive des normes démocratiques et des droits humains fondamentaux qui constituent la pierre angulaire de la voix des citoyen-ne-s et de la redevabilité des gouvernements. La pandémie du Covid-19 a souvent servi de prétexte pour réduire au silence la société civile et les communautés, ainsi que pour limiter leur influence. La guerre menée par la Russie contre l'Ukraine repose sur le rejet des valeurs démocratiques, notamment le droit souverain de l'Ukraine à se tracer un avenir démocratique. Elle s'est également accompagnée d'une répression soutenue des libertés civiques en Russie. Bien que l'examen de la stratégie à mi-parcours suggère que PCQVP a mis en place une défense efficace de l'espace civique au cours des trois dernières années, le tableau général reste sombre. La protection de l'espace civique,

notamment en collaborant avec nos partenaires du mouvement en faveur des droits humains et de la démocratie, demeurera un élément central de la réalisation de notre mission.

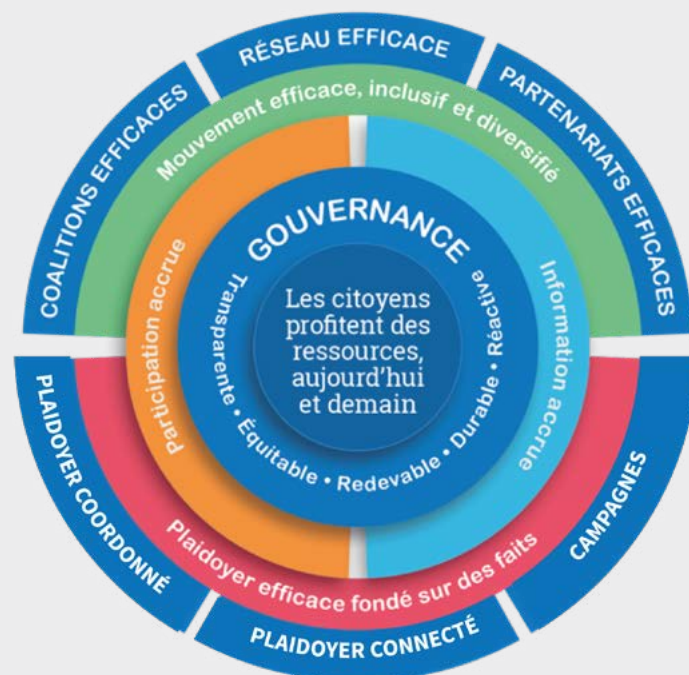
Équilibre entre ambition et objectif

Récemment, PCQVP a célébré son 20^e anniversaire. Depuis 2002, nous sommes devenu·e·s un mouvement global composé de plus de 50 coalitions nationales et comptant plus de 1 000 [membres](#). Pourtant, le secrétariat reste intentionnellement souple et se compose de moins de 25 membres. Notre rôle consiste à soutenir l'ensemble des membres, qui poursuivront leurs efforts pour viser l'avancement de notre programme au niveau national. Le soutien du secrétariat aux membres doit rester axé sur des investissements à haut rendement, qui sont stratégiques et génèrent le plus gros impact sur le mouvement, en plus d'être réalisables.

Ce plan opérationnel identifie les domaines dans lesquels le secrétariat peut contribuer le plus à la mise en œuvre de la stratégie globale, notamment

en encourageant le travail en commun au-delà des frontières et le partage d'idées, de connaissances et d'expériences au sein du mouvement. Le secrétariat concentrera ses efforts de collecte de fonds sur les possibilités de susciter le changement dans plusieurs pays. Dans certains cas, il sera toutefois indispensable de répondre rapidement aux menaces ciblant les membres de PCQVP, qui peuvent se trouver dans un pays spécifique. Le secrétariat continuera à travailler en étroite coordination avec les membres de PCQVP et à soutenir les priorités régionales et thématiques approuvées par les membres. Le plan suppose que la réflexion stratégique, l'énergie et l'engagement visant l'avancement de ces priorités émanent des membres de PCQVP, notamment ceux et celles qui occupent des postes de direction (par exemple, les membres du Conseil global et du Comité de pilotage pour l'Afrique, ainsi que les coordinateur·rice·s nationaux·ales de PCQVP).

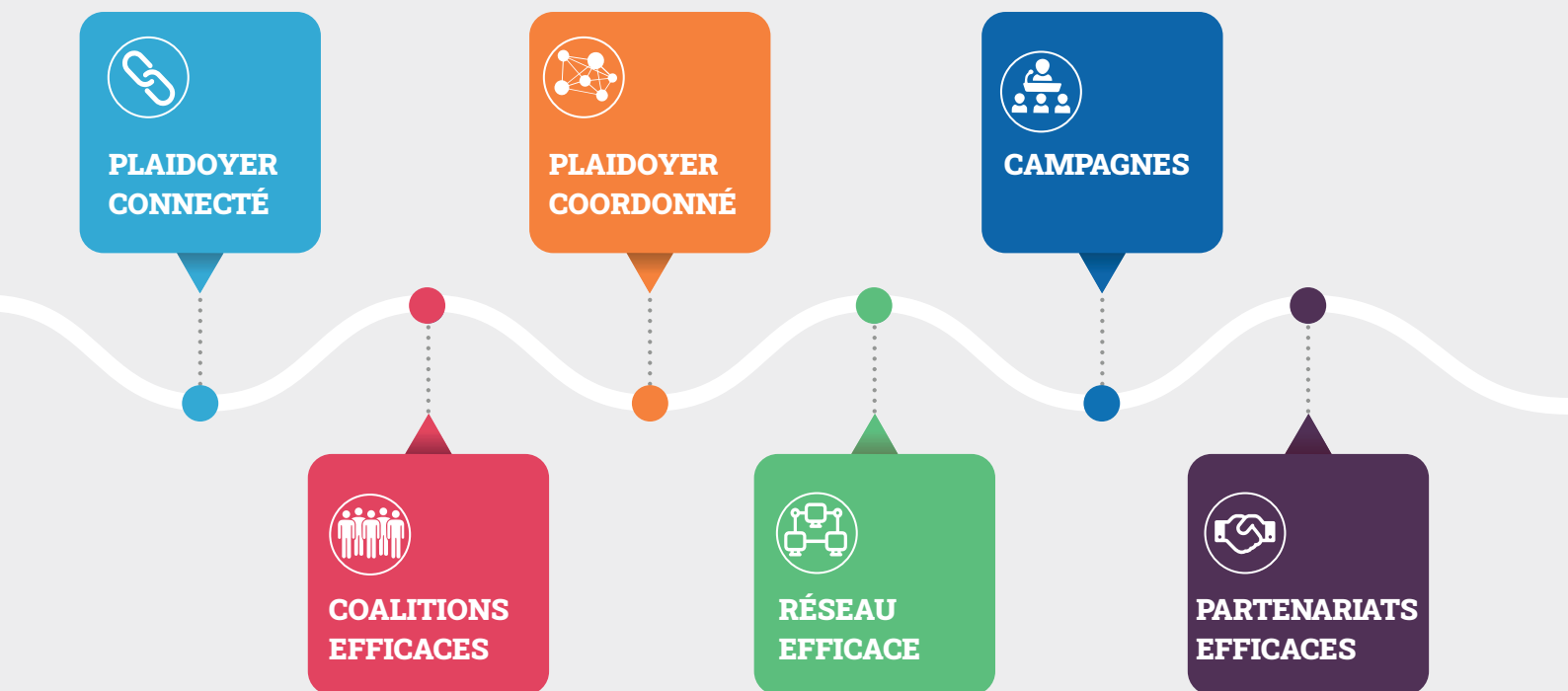
La relation entre le travail du secrétariat en 2023-2024 et les objectifs de PCQVP est exprimée dans ce diagramme, qui illustre notre théorie du changement et notre théorie de l'action.



Notre plan opérationnel établit une distinction entre les résultats et les indicateurs programmatiques et institutionnels. L'anneau extérieur de la figure ci-dessus comprend les six fonctions essentielles du secrétariat, qui décrivent à un haut niveau notre travail programmatique et précisent le soutien apporté

par le secrétariat au mouvement PCQVP pendant cette période. Pour chaque fonction, la section suivante met en évidence les ambitions et les indicateurs clés à atteindre d'ici la fin de l'année 2024, qui représente la dernière année de mise en œuvre de la stratégie Vision 2025.

LES SIX FONCTIONS DU SECRÉTARIAT



La dernière section de ce plan présente les principales priorités en matière de renforcement

institutionnel du secrétariat, afin que nous soyons en mesure d'assurer le soutien au mouvement.

Résultats et indicateurs du programme



Résultat: Les membres de PCQVP partagent et apprennent de leurs expériences en matière de plaidoyer.

Nous pensons qu'une sensibilisation régulière aux enseignements et aux bonnes pratiques au sein du mouvement PCQVP inspirera et renforcera l'action des membres et, en fin de compte, stimulera notre impact. Plutôt que d'être le seul ou le principal moteur de l'apprentissage

et du partage des connaissances au sein du réseau, le secrétariat cherche à instaurer un environnement au sein duquel les membres échangent de manière proactive des informations et parlent de leurs succès. Par conséquent, les membres peuvent se motiver mutuellement et

parfaire leur apprentissage, sans l'intermédiation du secrétariat. Pour ce faire, nous continuerons à établir des plateformes et à créer des opportunités (par exemple, des listes thématiques, des réunions en personne, des séminaires en ligne, etc.) que les membres peuvent utiliser pour partager indépendamment des informations avec leurs homologues. Nous offrirons également des opportunités aux membres pour qu'ils-elles présentent leurs succès de vive voix et dissèquent les enseignements tirés de leur travail tout en engageant simultanément leurs homologues dans une réflexion commune pour extrapoler les bonnes pratiques pertinentes dans d'autres contextes (par exemple, via des webinaires pour présenter et discuter conjointement des points à retenir des histoires de changement).

Dans les années à venir, nous voulons favoriser un environnement où le partage s'avère hautement stratégique. Entre autres, nous déterminerons collectivement l'objectif du partage (dans quel but ?), si les informations que nous partageons sont pertinentes et utiles pour nos publics cibles (les bénéficiaires ?) et si les formats employés en vue du partage sont adaptés à la méthode d'assimilation des informations des utilisateur-riche-s (comment ?).

En outre, nous nous concentrerons sur les domaines d'apprentissage les plus pertinents pour le réseau et qui sont susceptibles de soutenir un impact accru au sein du réseau. En général, il conviendra de dévoiler des tactiques de plaidoyer fructueuses, des facteurs qui ont favorisé ou entravé les progrès, des exemples de collaborations et de victoires transnationales, ainsi que des exemples présentant des changements de stratégies et de tactiques de la part des membres en réponse à leur propre apprentissage ou à celui des autres.

Pour que l'apprentissage entraîne un plaidoyer plus percutant, cette activité doit avoir lieu au sein des régions et entre ces dernières. Au sein des régions, le partage permet aux pair-e-s d'en savoir plus sur les stratégies qui fonctionnent bien dans des contextes similaires, et favorise les synergies dans l'organisation des campagnes régionales. Entre les régions, l'apprentissage soutient la participation active des membres de PCQVP aux priorités de la campagne globale, ainsi que la diffusion de bonnes pratiques dans l'ensemble du réseau. Nous veillerons à ce que l'apprentissage et le partage s'étendent au-delà du réseau PCQVP, afin que nous puissions apprendre du travail d'autres mouvements et partager à notre tour nos leçons avec eux.

INDICATEURS	CIBLE
Les membres et les coalitions de PCQVP ont partagé de manière proactive des informations ou des succès en matière de plaidoyer par le biais de listes d'e-mails, de WhatsApp, de webinaires et d'autres moyens.	Cas de membres de PCQVP partageant de manière proactive des informations ou des succès en matière de plaidoyer avec leurs homologues (A1 : 4 ; A2 : 6).
Les histoires de réussite en matière de plaidoyer sont partagées stratégiquement par le secrétariat à l'intérieur et à l'extérieur du réseau.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'histoires de changement documentées et partagées au sein et en dehors du mouvement (A1 : 3 ; A2 : 3). • Nombre de pages affichées sur le site web de PCQVP par article (A1: 150; A2: 200).
Les membres de PCQVP déclarent que leurs approches de plaidoyer ont été influencées par les leçons ou les stratégies apprises des autres membres.	Nombre de cas d'apprentissage et d'adaptation liés à des approches et des questions de plaidoyer très pertinentes pour le réseau de PCQVP (A1 : 5 ; A2 : 5).



PLAIDOYER COORDONNÉ

Résultat: Les membres de PCQVP collaborent au niveau transnational pour faire avancer le plaidoyer commun sur la transition énergétique, la transparence des contrats, la justice de genre et l'espace civique.

de la première phase de la stratégie (par exemple, en matière de transparence des contrats, de justice de genre et d'espace civique). De nombreux efforts ont également été déployés pour assurer une transition énergétique juste, impliquant un déclin géré de l'utilisation des combustibles fossiles et une meilleure gouvernance des minerais de transition, conformément aux [positions de PCQVP concernant la transition énergétique](#). Nous ferons preuve de souplesse et d'adaptation dans notre approche afin de nous concentrer sur les opportunités politiques, économiques et financières qui se présenteront, tout en privilégiant les investissements à haut rendement pour tirer le meilleur parti de nos ressources financières et humaines.

PCQVP continuera de s'appuyer sur des groupes de travail internes comprenant des membres et des dirigeant·e·s en tant que mécanismes principaux pour planifier et coordonner, ainsi que mettre en œuvre un plaidoyer coordonné. Actuellement, des groupes de travail ont été formés aux niveaux mondial et régional pour traiter d'un ensemble de questions étudiées dans notre stratégie. Par exemple, des groupes de travail sont dédiés au genre et aux industries extractives, alors qu'un ensemble de groupes de travail régionaux émergents œuvre à l'établissement d'une transition juste. La participation à ces groupes implique souvent celle d'homologues issu·e·s d'autres mouvements en vue d'une influence et d'un impact combinés.

Grâce à des groupes de travail ou d'autres collaborations bilatérales entre les membres, PCQVP élaborera et déploiera des plans de plaidoyer coordonnés et établira des positions, des déclarations et/ou des communiqués de presse communs en réponse à des événements importants ou pour définir le programme concernant la gouvernance extractive au sens large. Comme indiqué ci-dessous, nous poursuivrons également la planification et l'organisation de la participation des membres et des dirigeant·e·s de PCQVP aux principaux événements et conférences sectoriels pour renforcer notre réseau et amplifier notre voix.

La conférence de l'Initiative pour la Transparence dans les Industries Extractives (ITIE) de 2023 sera l'un des rassemblements cruciaux afin de mener un plaidoyer coordonné. Nous avons défini des objectifs ambitieux concernant la révision de la norme de l'ITIE pour assurer la continuité de la pertinence de l'ITIE dans un monde où les débats que suscite la transition énergétique ont pris de l'ampleur. Nous plaiderons également en faveur de nouvelles dispositions ou du renforcement des dispositions concernant les contrats, la lutte contre la corruption et les problèmes environnementaux pour veiller à la divulgation obligatoire des informations essentielles, pourtant au cœur des préoccupations des communautés, mais qui restent invisibles au public.

INDICATEURS	CIBLE
Les membres de PCQVP planifient un plaidoyer collectif avec des membres d'autres pays.	Nombre d'élaboration de plans conjoints sur des questions d'importance stratégique (A1 : 5 ; A2 : 5).
Des activités de plaidoyer commun ont eu lieu, par exemple, par des déclarations conjointes, des communiqués de presse, la participation à des conférences.	Nombre de déclarations, de communiqués de presse et d'activités de plaidoyer commun lors d'événement par des membres (A1 : 3 ; A2 : 3).
PCQVP assure des révisions prioritaires de la norme de l'ITIE sur les contrats, le genre et la transition énergétique et veille au suivi de la mise en œuvre	<ul style="list-style-type: none"> 75 % des demandes de politiques prioritaires sont adoptées dans la révision de la norme de l'ITIE. Une révision de la norme a lieu en réponse aux demandes de PCQVP sur la transition énergétique.



Résultat: Les membres de PCQVP influencent collectivement une meilleure gouvernance des minerais de transition, un déclin juste et équitable de l'utilisation des combustibles fossiles, ainsi que la transparence des contrats.

En plus de soutenir un plaidoyer coordonné, PCQVP continuera à mener des campagnes mondiales concertées. Ces activités impliquent de déployer des efforts limités dans le temps en vue de la réalisation d'objectifs clairs concernant les normes mondiales, ainsi que les réformes au niveau régional et national. Les campagnes sont dirigées par le secrétariat, mais impliquent une mobilisation générale et une participation active de l'ensemble des membres dans un plaidoyer coordonné et une sensibilisation du public, en particulier au niveau des populations locales et des communautés où les coalitions nationales sont bien placées pour assurer la mise en place de mécanismes efficaces de participation au plaidoyer. Des ressources et une énergie dédiées sont consacrées aux campagnes de PCQVP. Par exemple, le secrétariat soutiendra les membres pour perfectionner les messages de plaidoyer et renforcer la visibilité publique de leurs activités, notamment au moyen d'une utilisation stratégique des réseaux sociaux.

Depuis 2021, PCQVP met en œuvre la campagne #DiscloseTheDeal [#DiscloseTheDeal](#) afin d'exercer une pression concertée pour entraîner la divulgation des contrats d'extraction et d'importantes informations fiscales, sociales et environnementales connexes demandée par les citoyen·ne·s et les communautés. La campagne a donné lieu à de nouvelles divulgations importantes, ou à des engagements de divulgation, au Mali, au Sénégal, en Ukraine et au Nigeria. L'International Council on Mining and Metals a également demandé à ses entreprises membres d'aligner leurs pratiques de divulgation des contrats sur la norme de l'ITIE. Alors que nous nous dirigeons vers les dernières années de la stratégie Vision 2025, le secrétariat continuera à soutenir les

membres avec des fonds dédiés et des conseils techniques sur le plaidoyer afin de garantir des avancées supplémentaires par rapport aux objectifs de la campagne. Nous espérons que grâce à nos efforts collectifs, la transparence contractuelle sera reconnue en tant que norme largement acceptée dans la gouvernance du secteur extractif. Nos efforts s'appuieront sur les enseignements tirés de l'examen à mi-parcours de la stratégie et sur un cadre d'apprentissage dédié à la campagne #DiscloseTheDeal.

Dans le cadre de ce plan opérationnel, nous allons également mettre en œuvre un pivot vers la transition énergétique. Ce pivot peut se concrétiser sous la forme de deux campagnes mondiales qui tiendront compte des opportunités et des défis différents que la transition en cours vers un avenir à faibles émissions de carbone pose aux producteur·rice·s de combustibles fossiles émergent·e·s et établi·e·s, ainsi qu'aux pays riches en minerais nécessaires pour intensifier l'utilisation des technologies à faibles émissions de carbone. Notre objectif immédiat consiste à assurer une gouvernance transformatrice des minerais de transition. Il s'agit d'un domaine nécessitant une intervention précoce pour que les pays profitent de l'occasion limitée qui leur est offerte visant à tirer parti de l'explosion de la demande de ces minerais. Il est également important d'orienter la gouvernance de ces minerais, pour qu'elle prenne davantage en compte les communautés qui vivent dans les zones d'extraction, en garantissant le respect du CLPE et l'équité dans la répartition des bénéfices.

La deuxième campagne prospective sera axée sur un déclin juste et équitable des combustibles fossiles. Les résultats de l'évaluation de la stratégie à mi-parcours suggèrent que les

membres de PCQVP ont besoin de plus de temps pour formuler des demandes de plaidoyer précises qui traduisent nos positions mondiales en une campagne percutante. Dans cette optique, nous avons mis en œuvre, avec nos partenaires, des efforts soutenus d'apprentissage, de dialogue et de recherche au niveau régional en Afrique, en Asie-Pacifique, en Eurasie et en Amérique latine, afin de renforcer les capacités des membres et de formuler des demandes de plaidoyer précises nécessitant l'investissement de l'ensemble du mouvement. Il est possible que ces efforts aboutissent à des campagnes régionales distinctes qui tiennent compte des

contributions historiques divergentes en matière d'émissions de CO2 et des demandes politiques différentes qui reflètent le soutien unique dont les pays moins développés auront besoin pour se défaire de l'utilisation de combustibles fossiles de manière juste et équitable.

Ces campagnes spécifiques viendront compléter le plaidoyer coordonné en cours aux États-Unis, en Europe et au niveau de l'ITIE sur la divulgation des informations relatives aux risques climatiques, essentielles pour suivre les voies de désinvestissement.

INDICATEURS	CIBLE
<p>Une campagne mondiale sur les minerais de transition est lancée, le secrétariat soutenant la définition des objectifs, de la stratégie et de la communication de la campagne.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A1 : le Conseil mondial de PCQVP approuve le plan de campagne sur les minerais de transition. • A2 : les membres de PCQVP font campagne dans 10 pays où se trouvent des minerais de transition. • A2 : au moins deux changements partiels ou complets de politique se concrétisent au niveau mondial, régional ou national suite à la campagne de PCQVP sur les minerais de transition.
<p>Avancées significatives réalisées en matière de transparence des contrats dans le cadre de la campagne #DiscloseTheDeal.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A1 : 1 résultat partiel ou complet par rapport aux objectifs de la campagne. • A2 : 2 résultats partiels ou complets par rapport aux objectifs de la campagne. • A1 : des membres dans 25 pays mènent ou sont impliqués dans la campagne.
<p>Des campagnes régionales et mondiales sont en cours sur le déclin juste et équitable des combustibles fossiles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A1 : définition de la portée des campagnes régionales et/ou mondiales sur le déclin juste et équitable des combustibles fossiles. • A2 : au moins une campagne régionale est lancée. • A2 : un plan de campagne mondial est élaboré conformément à la stratégie mondiale.



COALITIONS EFFICACES

Résultat: Les coalitions de PCQVP disposent de plus en plus de la diversité, des compétences et de la résilience nécessaires pour influencer la gouvernance extractive dans le contexte d'une transition énergétique juste.

Pour que PCQVP soit efficace et percutant dans son plaidoyer, ses coalitions et organisations membres doivent être inclusives, diverses, compétentes et résilientes. En s'appuyant sur les progrès réalisés jusqu'à présent, le secrétariat apportera son soutien aux coalitions afin qu'elles tiennent compte des besoins et des priorités des groupes marginalisés, tels que les femmes, les jeunes, les communautés autochtones et les personnes handicapées, ainsi qu'aux organisations qui les représentent. Plus précisément, nous continuerons à travailler avec les membres et les coalitions afin que ces groupes soient représentés de manière adéquate tant au niveau de l'adhésion que de la direction des coalitions nationales et des organes directeurs mondiaux. Nous espérons que le fait d'amplifier la voix des groupes sous-représentés et de leur fournir une plate-forme renforcera à son tour notre légitimité et notre influence collective en tant que mouvement. La récente approbation d'une [politique mondiale de genre](#) de PCQVP fournit des orientations et des repères clairs aux dirigeant-e-s et aux membres de PCQVP pour faire progresser la justice de genre dans tous les aspects de notre travail.

Nous continuerons à travailler avec nos membres afin de perfectionner leurs compétences et de

les préparer à relever les défis qu'une transition énergétique juste soulève pour tous les aspects de notre travail, de son impact sur les questions fondamentales de gouvernance du secteur extractif à ses implications pour notre travail sur la justice de genre et l'espace civique. Pour ce faire, nous favoriserons principalement l'organisation de dialogues, de réunions et de webinaires, réunissant nos membres pour les informer des dernières réflexions, leur permettre de réfléchir ensemble, tout en élaborant collectivement des stratégies concernant nos réponses.

Le secrétariat continuera également à soutenir les membres pour qu'ils-elles acquièrent la confiance nécessaire pour anticiper, répondre et façonner les tendances à l'égard de l'espace civique. Il s'agira notamment de mobiliser des fonds, des expert-e-s ou des partenaires dans les sphères du secteur extractif et des droits de la personne pour répondre aux menaces pesant sur l'espace civique. Nous tirerons également parti des points d'entrée stratégiques pour protéger la libre expression de la société civile au cœur des débats publics, qui se réalisera principalement par l'utilisation stratégique des validations ITIE pour tester et affirmer les principes inscrits dans le protocole de l'ITIE relatif à la participation de la société civile.



INDICATEURS	CIBLE
<p>Les coalitions de PCQVP sont de plus en plus diversifiées et incluent des acteur·rice·s œuvrant en faveur des droits des femmes, des jeunes, des personnes handicapées, notamment aux postes de direction.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Augmentation de 5 points de pourcentage de la représentation des groupes marginalisés dans les coalitions de PCQVP (chaque année). • Augmentation de 5 points de pourcentage du nombre de femmes dans les comités de pilotage nationaux (chaque année). • Au moins 12 coalitions nationales ont désigné des champion·ne·s en faveur de la justice de genre.
<p>Les membres de PCQVP ont une capacité accrue à formuler des demandes politiques et à diriger des programmes pour faciliter une transition énergétique juste.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Chaque année : le secrétariat de PCQVP et/ou les membres organisent au moins 3 dialogues, réunions, webinaires mondiaux ou régionaux pour renforcer les capacités des membres sur des compétences et des sujets pertinents. • A2 : au moins 50 % des participant·e·s aux webinaires/formations font état d'une capacité accrue à formuler des demandes politiques et à diriger des programmes pour faciliter une transition énergétique juste.
<p>PCQVP mobilise des ressources financières et/ou techniques pour soutenir le plaidoyer concernant l'espace civique, notamment par le biais des validations de l'ITIE.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Le soutien à la validation de l'ITIE permet à la société civile de faire pression en vue de réformes spécifiques de l'espace civique. A1 : 4 coalitions. A2 : 4 coalitions. • Des fonds sont mobilisés pour répondre aux menaces pesant sur l'espace civique en fonction des besoins. • Les membres dans le besoin peuvent se mettre en relation avec des organisations de défense des droits de la personne ou des expert·e·s juridiques pour bénéficier d'un soutien adapté.





RÉSEAU EFFICACE

Résultat: Les dirigeant-e-s régionaux-ales et nationaux-ales guident efficacement l'orientation stratégique du mouvement en s'engageant auprès des membres et en mettant en œuvre la politique mondiale.

Les dirigeant-e-s de PCQVP au Conseil mondial (CM), au Comité de pilotage pour l'Afrique (CPA) et les représentant-e-s de la société civile au Conseil d'administration de l'ITIE jouent un rôle essentiel dans la gestion collective, la représentation et l'impact du mouvement PCQVP. Les membres au Conseil mondial et au Comité de pilotage pour l'Afrique sont élu-e-s par la société civile de chaque région pour défendre leurs positions au sein du mouvement, ainsi qu'à l'occasion de forums externes où PCQVP projette sa voix et sa position à d'autres parties prenantes et partenaires. Leur succès repose sur la consultation active des membres et sur leur redevabilité permanente dans l'exercice de leurs fonctions.

Le secrétariat collaborera avec le CM et le CPA pour consulter et soutenir le mouvement dans son ensemble, alors que nous intensifions notre travail concernant la transition énergétique. Concrètement, ces efforts se traduiront par la participation active des dirigeant-e-s de PCQVP aux groupes de travail dédiés à la transition énergétique, ainsi qu'aux campagnes prévues. La mise en œuvre de la politique de genre sera également une préoccupation majeure du CM et du CPA pour les années à venir : des défenseur-e-s du genre seront désigné-e-s pour promouvoir les principes inscrits dans la politique, surveiller la mise en œuvre et veiller à l'affectation de ressources adéquates.

L'une des priorités essentielles du Conseil mondial, avec le soutien du secrétariat, consistera à convenir d'un processus pour élaborer une nouvelle stratégie mondiale. Nous prévoyons que le processus d'élaboration de la stratégie fera l'objet d'une large consultation des membres et tiendra compte des forces de PCQVP, ainsi que des progrès et des enseignements tirés de la mise en œuvre de notre stratégie Vision 2025. Nous nous interrogerons également sur l'évolution de notre paysage politique et économique, ainsi que sur les opportunités et les changements qui en découlent dans le cadre de notre travail. Nous attendons du processus d'élaboration de la stratégie qu'il prenne en compte les implications d'une transition énergétique juste, les menaces actuelles sur l'espace civique et les changements géopolitiques plus larges, afin de garantir que notre travail et notre mouvement conservent leur pertinence stratégique dans les années à venir.

Après le changement des membres siégeant au CM en juin 2022, le secrétariat soutiendra le processus d'élection des membres du CPA en 2024, ainsi que les élections des membres issu-e-s de la société civile au Conseil d'administration de l'ITIE en 2023. Une liste de candidat-e-s en vue de la prochaine élection du CM (en 2025) sera identifiée en 2024.



INDICATEURS	CIBLE
Les dirigeant·e·s régionaux·ales et mondiaux·ales de PCQVP communiquent avec les membres en temps opportun et en faisant preuve de réactivité pour solliciter leur contribution à l'orientation stratégique et à l'impact du mouvement.	PCQVP élit/sélectionne (selon le cas) des représentant·e·s compétent·e·s pour le CPA et le Conseil d'administration de l'ITIE (A1) et dispose d'une liste de candidat·e·s au CM (A2).
La prochaine stratégie de PCQVP définit une orientation précise pour le mouvement qui répond aux priorités des membres, aux opportunités d'impact et aux changements contextuels externes.	<ul style="list-style-type: none"> Le processus d'élaboration de la stratégie comprend une large consultation des membres de PCQVP, des partenaires financier·ère·s et des autres parties prenantes concernées. Les dirigeant·e·s de PCQVP participent activement au groupe de travail sur la transition énergétique équitable en Amérique latine et aux groupes de travail sur les minerais de transition en Afrique.
Les défenseur·e·s de l'égalité de genre désigné·e·s au sein du Conseil mondial et du Comité de pilotage pour l'Afrique contribuent à faire avancer la mise en œuvre de la politique mondiale de genre.	<ul style="list-style-type: none"> Les organes directeurs désignent des défenseur·e·s de l'égalité entre les genres. Des fonds dédiés sont prévus pour la mise en œuvre des plans de travail du secrétariat. Les nouvelles campagnes intègrent une analyse et des actions sensibles au genre.



Résultat: Le mouvement PCQVP est plus influent, durable et visible grâce à des collaborations stratégiques.

L'influence de PCQVP est renforcée par des collaborations et des partenariats stratégiques avec des acteur·rice·s influent·e·s. Il s'agit d'acteur·rice·s dédié·e·s à l'établissement de normes qui exercent une influence directe sur la politique du secteur extractif et les domaines connexes, ainsi que d'acteur·rice·s qui peuvent utiliser et amplifier nos messages de plaidoyer et nous permettre d'influencer les détenteur·rice·s d'obligations.

Conformément à notre stratégie, nous continuerons à tisser intentionnellement des liens avec les acteur·rice·s qui interviennent dans les mouvements sociaux connexes. Au cours de la première phase de la stratégie Vision 2025, nous avons établi des partenariats solides avec des acteur·rice·s de la sphère de la démocratie, ainsi que du mouvement féministe. L'entretien

et l'approfondissement de ces partenariats resteront un objectif clé pour le reste de la stratégie Vision 2025. En outre, conformément à l'accent accru placé sur la transition énergétique, nous développerons des partenariats émergents avec des acteur·rice·s qui se trouvent à l'avant-garde des efforts déployés pour lutter contre la crise climatique. Nous attendons de ces partenariats qu'ils permettent une meilleure harmonisation des programmes et qu'ils débouchent sur une collaboration visant à promouvoir nos objectifs stratégiques au niveau régional et mondial.

Nous continuerons à tirer parti des événements sectoriels phares pour entrer en contact avec les décideur·rice·s, les influencer et étendre notre visibilité mondiale. Le secrétariat aidera les membres et les dirigeant·e·s de PCQVP à se préparer à ces événements et à en tirer parti

stratégiquement pour atteindre nos objectifs. Nous identifierons les principales cibles des activités de sensibilisation (c'est-à-dire les personnes ou les organisations qui peuvent se rallier à notre cause) et aiderons les membres à se préparer aux panels ou aux événements parallèles afin qu'ils-elles puissent communiquer de manière convaincante et faire valoir les positions de PCQVP. Nous nous concentrerons principalement sur les événements sectoriels qui sont essentiels à la mise en place d'une transition énergétique juste et pour lesquels PCQVP a déjà fait ses preuves. Il s'agit notamment de la conférence de l'ITIE, de l'Alternative Mining Indaba (AMI) et de la Conférence des Nations Unies sur le changement climatique (COP).

PCQVP continuera également à investir dans l'établissement de partenariats à long terme

avec de nombreux·ses donateur·rice·s afin de mobiliser les ressources dont nous avons besoin pour accomplir notre mission. Concrètement, le secrétariat soutiendra les membres dans la poursuite de collectes de fonds conjointes et, ce faisant, renforcera la capacité des membres à obtenir de manière indépendante les ressources dont ils-elles ont besoin pour mener à bien leur travail. Anticipant la fin d'un certain nombre de subventions importantes dans les années à venir, nous nous concentrerons également sur la sécurisation des ressources dont le secrétariat a besoin pour être en mesure de remplir ses fonctions de soutien, tout en conservant un volant de ressources qui peuvent être stratégiquement redistribuées aux membres pour renforcer notre action collective sur des questions d'importance stratégique.

INDICATEURS	CIBLE
<p>Les membres de PCQVP et les dirigeant·e·s régionaux·ales et mondiaux·ales participent activement aux événements clés, notamment la conférence de l'ITIE, l'AMI et la COP.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • PCQVP contribue au programme d'événements clés (par exemple, l'ITIE, l'AMI, le BPM) et/ou dirige des événements parallèles pour faire avancer ses priorités stratégiques. • Les membres de PCQVP et les dirigeant·e·s de PCQVP assistent, présentent ou entreprennent des actions de sensibilisation ciblées lors d'événements clés (notamment l'ITIE, l'Alternative Mining Indaba, la COP, la Conférence Internationale Anti-Corruption et le Partenariat pour un Gouvernement Ouvert).
<p>PCQVP établit et renforce les relations avec les acteur·rice·s stratégiques pour renforcer notre capacité à influencer le pouvoir.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de partenariats établis avec des influenceur·se·s important·e·s (A1 : 1 ; A2 : 1). • Nombre de changements de politiques/pratiques auxquels PCQVP contribue grâce à des collaborations stratégiques avec des partenaires existant·e·s et nouveaux·elles (A1 : 1 ; A2 : 1).
<p>PCQVP établit des partenariats solides et à long terme avec des donateur·rice·s existant·e·s et nouveaux·elles pour mobiliser les ressources nécessaires à la réalisation de sa vision, notamment par le biais de la collecte de fonds conjointe entreprise avec les coalitions.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identification de nouveaux·elles donateur·rice·s pour soutenir les niveaux de financement requis. • Soumission de propositions fructueuses de collecte de fonds conjointe <ul style="list-style-type: none"> • A1 : 3 • A2 : 3

Résultats institutionnels et indicateurs

En plus des six fonctions identifiées dans notre théorie du changement, le secrétariat a identifié trois résultats institutionnels pour guider son

travail de préservation et d'amélioration de sa capacité financière et opérationnelle au cours des deux prochaines années.

RESSOURCES

Résultat: PCQVP dispose des ressources nécessaires, déployées en toute efficacité, pour mener à bien sa mission et soutenir la durabilité organisationnelle.

Pour assurer un soutien de haute qualité et significatif à ses membres, le secrétariat de PCQVP doit disposer de ressources adéquates, tant humaines que financières, et déployer ces ressources efficacement. Des engagements de financement flexibles et à long terme permettent au secrétariat d'être dynamique dans son travail, en répondant aux besoins de ses membres et aux opportunités et défis qui se présentent. Le secrétariat travaillera avec les donateur·rice·s actuel·le·s et nouveaux·elles pour obtenir de tels engagements, garantissant ainsi sa capacité à soutenir le mouvement PCQVP dans les années à venir.

Une fois ce financement obtenu, il doit être géré efficacement. PCQVP veillera à adopter une approche stratégique du financement, en planifiant à long terme pour assurer la durabilité, en déployant ses fonds de manière efficace et à fort impact, et en veillant à ce que de solides processus de gestion financière soient mis en place. Enfin, pour que le secrétariat continue à apporter une valeur ajoutée au mouvement PCQVP au sens large, il doit investir dans son personnel. Le secrétariat veillera à attirer et à retenir des personnes compétentes et passionnées qui reflètent la diversité du mouvement dans son ensemble.

INDICATEURS	CIBLE
Finances : PCQVP maintient une gestion financière efficace, une supervision et une intendance des ressources financières de PCQVP pour assurer la durabilité et la résilience de l'organisation.	PCQVP maintient des réserves suffisantes (conformément à sa politique relative aux réserves) pour veiller à la résilience de l'organisation.
Collecte de fonds : PCQVP a des engagements de financement à long terme pour réaliser les principales priorités stratégiques.	PCQVP obtient un nouveau financement de base d'au moins 1 million de dollars par an à partir de 2024.
Ressources Humaines : PCQVP recrute et conserve un personnel diversifié, efficace et responsable pour répondre aux besoins de l'organisation.	<ul style="list-style-type: none"> A1 : recrutement réussi des postes cibles dans un délai de deux mois (coordinateur·rice des communications, responsable de l'engagement des membres en Afrique, coordinateur·rice des politiques). A2 : Taux de conservation du personnel supérieur à 80 %. A2 : recrutement réussi des postes cibles en deux mois.

Résultat: La gouvernance, les structures internes et les processus de PCQVP garantissent la conformité, une culture de l'excellence et la légitimité de notre travail.

Compte tenu de la nature de notre travail, il est essentiel que le secrétariat soit considéré comme légitime aux yeux de l'ensemble du mouvement PCQVP, de ses bailleur·se·s de fonds et des autres parties prenantes. À ce titre, nous continuerons à renforcer nos structures de gouvernance existantes, en veillant à la diversité et à la bonne combinaison de compétences au sein de nos organes directeurs, en opérant en toute transparence et en respectant toute la législation applicable. Cette gouvernance efficace sera

étayée par un ensemble complet de politiques claires et pertinentes qui guideront notre travail et garantiront les meilleures pratiques au sein du secrétariat dans tous les domaines. Nous continuerons à investir dans nos systèmes de suivi, d'évaluation et d'apprentissage, en veillant à collecter des données pertinentes et à les utiliser pour favoriser l'amélioration et l'innovation, en partageant les leçons et les meilleures pratiques à travers le réseau PCQVP.

INDICATEURS	CIBLE
Gouvernance : PCQVP dispose de structures de gouvernance efficaces et représentatives et répond à ses exigences en matière de rapports juridiques et financiers.	<ul style="list-style-type: none"> A1 et A2 : organisation d'au moins une réunion en personne des organes directeurs de PCQVP. A1 : recrutement d'un·e nouveau·elle membre au Conseil d'administration. A2 : recrutement d'un·e trésorier·ère et d'un·e président·e au Conseil d'administration. A1 et A2 : audits favorables.
Politiques : PCQVP dispose d'un ensemble de politiques à jour et conformes pour guider et informer notre travail et nos principes de fonctionnement.	A1 et A2 : examen annuel de l'ensemble des politiques et mise à jour des politiques en fonction de l'examen.
Suivi, Évaluation et Apprentissage (MEL) : PCQVP dispose de systèmes et de processus qui soutiennent une culture d'apprentissage et d'amélioration pour démontrer l'impact de notre travail.	<ul style="list-style-type: none"> A1 et A2 : utilisation d'outils de suivi pour les projets et campagnes importants menés par l'équipe EM et CC. A1 et A2 : programmes d'apprentissage définis et mis en œuvre conformément aux plans annuels.



SYSTÈMES

Résultat: Le secrétariat dispose de systèmes efficaces et intégrés qui renforcent sa capacité à améliorer le travail du réseau PCQVP.

PCQVP investira dans ses systèmes afin de s'assurer de son positionnement idéal pour soutenir et améliorer le travail du mouvement dans son ensemble. Ces efforts impliqueront d'entreprendre un examen complet de ses systèmes TIC, en veillant à ce que les informations et les connaissances puissent être partagées au sein de PCQVP de manière sûre et efficace, afin de renforcer la collaboration et la coordination des activités de plaidoyer. PCQVP investira également dans ses systèmes de gestion des subventions.

Par conséquent, la capacité du secrétariat à initier, suivre et gérer les sous-subventions sera accrue, un outil important pour renforcer le mouvement PCQVP. Enfin, en adoptant un nouveau système financier qui s'intègre à son système de collecte de fonds existant, le secrétariat s'assurera de pouvoir mieux gérer les informations financières et de collecte de fonds, y compris les efforts de collecte de fonds conjoints avec le mouvement plus large.

INDICATEURS	CIBLE
Technologies de l'Information et de la Communication (TIC) : PCQVP dispose de systèmes et de processus TIC efficaces qui permettent une collaboration efficace et sûre au sein du réseau.	<ul style="list-style-type: none">• Examen stratégique des systèmes de TIC réalisé en 2023.• Mise en œuvre des recommandations de l'examen d'ici la fin de l'année 2024.
PCQVP dispose de systèmes financiers et de collecte de fonds intégrés qui favorisent le partage d'informations, la collaboration et l'établissement de rapports précis.	<ul style="list-style-type: none">• A1 : adoption et mise en œuvre d'un nouveau système financier.• A2 : intégration entre les systèmes financiers et de collecte de fonds.
Subventions secondaires : PCQVP dispose d'un système efficace de bout en bout pour gérer et faciliter les subventions secondaires stratégiques, renforçant ainsi l'ensemble du réseau.	<ul style="list-style-type: none">• A1 : développement et mise en œuvre d'une solution logicielle sur mesure pour gérer les subventions.• A2 : Révision de la politique de subventionnement de PCQVP en fonction du développement de la nouvelle stratégie.



**PUBLIEZ CE QUE
VOUS PAYEZ**

Email: info@pwyp.org

 [@PWYPtweets](https://twitter.com/PWYPtweets)

 www.facebook.com/PublishWhatYouPay

www.pwyp.org

© Publish What You Pay 2022

Publiez Ce Que Vous Payez est un organisme de bienfaisance (n° 1170959)
et une société enregistrée au Pays de Galles et en Angleterre (n° 9533183).