



PUBLIEZ CE QUE
VOUS PAYEZ

Réunion du Conseil mondial (CM)

13 décembre 2022, Webinaire Zoom

Participant·e·s

Conseil mondial

Aida Gamboa, AG, Pérou (Amérique latine)
Carly Oboth, CO, États-Unis (Europe et Amérique du Nord)
Evelyne Tsague, ET, NRGi (Portée mondiale)
Fatima Diallo (représentante du CPA)
Fuad Hasanov, FH, Azerbaïdjan (Eurasie)
Georges Mpaga, GPA, Gabon (Afrique francophone)
Maria Ramos, MR, Oxfam Amérique (Portée mondiale)
Monday Osasah, MO, Nigeria (Afrique anglophone), président
Nora Hasan, NH, Irak (MENA)
Saswati Swetlena, SS, Inde (Asie-Pacifique)

Secrétariat

Edwin Ikhuoria, directeur exécutif
Stephanie Rochford, SR, directrice de l'engagement des membres
Joseph Bardwell, JB, directeur des communications et des campagnes
Nyree Woolston, NW, responsable des opérations

PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DU CM

Décisions

- Les objectifs et méthodes de travail du Conseil mondial 2022-2024 ont été approuvés, sous réserve d'effectuer quelques révisions.

Action	Responsable	Échéance
Réviser les objectifs et méthodes de travail proposés par le CM	SR	16 décembre
Partager l'enregistrement du webinaire de l'examen de la stratégie à mi-parcours	SR	4 janvier
Partager un résumé des réunions organisées pour discuter de la transition énergétique	JB	Mi-janvier

Accueil et examen de l'ordre du jour

La réunion a commencé par une série de présentations. Le président a passé en revue l'ordre du jour, soulignant l'objectif de la réunion, à savoir :

- rencontrer le nouveau directeur exécutif de PCQVP
- comprendre le rôle et la fonction du Conseil mondial en vue de son mandat
- passer en revue le plan opérationnel 2023-2024 et le plan annuel 2023

L'ordre du jour a été adopté par consensus.



PUBLIEZ CE QUE
VOUS PAYEZ

Présentation du DE

Le nouveau directeur exécutif s'est présenté et a résumé son expérience professionnelle, ainsi que ses compétences. Le Conseil mondial est ravi d'accueillir EI au sein de PCQVP et lui souhaite beaucoup de succès à ce poste.

Point sur la liaison avec le Conseil mondial/Conseil d'administration

SS a fait le point sur la réunion du Conseil d'administration qui s'est tenue le 8 décembre 2022. Les objectifs du Conseil d'administration étaient de :

- accueillir le nouveau directeur exécutif
- passer en revue les points forts du programme et la situation financière de l'année 2022
- adopter le programme de travail et le budget 2023 du secrétariat de PCQVP

Pendant la réunion, le registre des risques a été examiné et des décisions clés ont été adoptées, notamment l'approbation du programme de travail et du budget 2023 du Secrétariat de PCQVP ainsi que les révisions des avantages sociaux.

Rôle et fonction du Conseil mondial

SR a donné une présentation offrant un aperçu de l'histoire et de l'évolution de la gouvernance de PCQVP, du rôle du Conseil mondial, ainsi qu'un résumé de la politique de genre et de l'appel à champion·ne·s et a proposé des objectifs et méthodes de travail. Les objectifs proposés pour ce mandat sont orientés sur la stratégie, la diversité et l'inclusion ainsi que sur la communication et les campagnes. Chaque objectif comporte des buts concrets à atteindre d'ici fin 2023 et 2024. De plus, des méthodes de travail ont été proposées avec l'objectif d'établir les règles d'implication, les niveaux d'engagement ainsi que les attentes des membres du Conseil Mondial. Plus précisément, les méthodes de travail proposées portaient sur les réunions, le partage d'informations et de ressources ainsi que sur les déclarations et la représentation publique.

Le Conseil mondial a partagé des retours d'information de premier ordre et a débattu de la nécessité de gérer différents points de vue et positions sur des problématiques données en vue d'une transition énergétique juste. Les retours d'information concernant le renforcement des capacités seront intégrés aux méthodes de travail du Conseil mondial pour garantir une compréhension commune des messages clés. Globalement, un consensus général a été établi pour adopter la proposition, sous réserve des révisions discutées. Concernant le rôle de champion·ne de la dimension genre, il a été décidé qu'il relevait de la responsabilité collective du Conseil mondial de jouer un rôle actif dans la mise en œuvre de la politique de genre. FD a fait part de son intérêt à devenir la championne de la dimension genre du CM.

Mises à jour concernant le plaidoyer

JB a fait le point sur les récentes initiatives de plaidoyer. La campagne #disclosethedeal est maintenant active dans 20 pays et dans chaque région, elle s'appuie sur de petites subventions secondaires et continue de progresser. Des plans visant à lancer un plaidoyer axé sur l'ITIE verront le jour début 2023 conjointement avec Oxfam et FIDH. Les membres du Conseil d'administration de l'ITIE travaillent sur les révisions à apporter à la prochaine norme de l'ITIE, notamment faire pression en faveur des changements auxquels les membres de PCQVP donnent la priorité concernant la transition énergétique, le genre et la lutte contre la corruption. PCQVP a rédigé ses premières recommandations politiques sur les minéraux de transition, afin d'orienter une déclaration commune lors de la COP 27. Une délégation a par ailleurs participé à la COP 27 en Égypte. Les membres de PCQVP se sont exprimés sur cinq panels à la COP concernant plusieurs problématiques et ont reçu



**PUBLIEZ CE QUE
VOUS PAYEZ**

un retour positif. PCQVP États-Unis a retiré la priorité accordée au plaidoyer pour l'action réglementaire autour de l'article 1504, au profit de la recherche d'opportunités pour garantir des divulgations solides en lien avec le climat.

Examen du plan opérationnel et du plan de travail 2023

JB a partagé qu'en 2023, PCQVP entamera la deuxième phase de mise en œuvre de la stratégie Vision 2025 sous une nouvelle direction pour le Secrétariat international et le Conseil mondial. Le plan de travail 2023 est conçu pour répondre aux opportunités qu'offrent une nouvelle direction et des frontières ouvertes, mais aussi pour répondre aux menaces de l'instabilité politique et de l'incertitude économique, tout en gérant la transition d'abandon des combustibles fossiles. Le plan de travail 2023 de PCQVP s'organise autour de 12 étapes clés : trois étapes clés organisationnelles, qui seront menées à bien en collaboration, et neuf étapes clés départementales/de projet à réaliser en équipe, qui seront principalement menées à bien par l'équipe concernée.

La première étape clé organisationnelle porte sur la résilience financière. Du temps et des ressources seront investis pour consolider les liens avec les donateur·rice·s et développer un logiciel de subventions secondaires, l'objectif étant d'utiliser cet outil stratégique pour avoir un meilleur impact en termes de mobilisation et de déploiement des fonds. La deuxième étape clé organisationnelle porte sur les opportunités qu'offre la nouvelle direction du Secrétariat et du Conseil mondial. Le Secrétariat donnera la priorité à l'engagement du nouveau directeur exécutif auprès de l'équipe du Secrétariat et des membres de PCQVP, notamment lors de la Conférence PCQVP Afrique, des réunions du Conseil international et de la Conférence mondiale de l'ITIE ainsi que des réunions régionales sur la transition énergétique. La troisième étape clé organisationnelle souligne notre engagement à positionner PCQVP en tant qu'acteur majeur de la transition énergétique. Elle met l'accent sur la formulation d'objectifs de plaidoyer concrets dans les pays abritant des minerais de transition. En plus des étapes clés organisationnelles, les principaux domaines de travail comprendront entre autres la tenue de la Conférence Afrique, les révisions de la norme de l'ITIE et l'introduction d'un nouveau système financier.

Mise à jour concernant l'élection du Conseil d'administration

PCQVP compte actuellement un poste vacant au sein du Conseil d'administration, qui doit être élu par le Conseil mondial. À ce titre, NW a présenté des plans et un calendrier de recrutement. SR a demandé au Conseil mondial de partager l'annonce avec son réseau et d'encourager les candidatures.

Questions diverses

ET a annoncé sa démission du CM de PCQVP. Le CM a remercié ET pour son engagement et son soutien et lui souhaite tout le succès possible dans ses futures activités.

Prochaines étapes et conclusion

Les dates proposées pour la prochaine réunion du CM seront communiquées en temps voulu. En l'absence d'autres questions, la réunion s'est terminée.