



PLAN OPERATIVO DE LA SECRETARÍA DE PLQP

2023-2024



**PUBLIQUEN LO
QUE PAGAN**

El presente Plan Operativo expone los planes prioritarios de la Secretaría de PLQP para 2023 y 2024 con el fin de implementar la estrategia global de PLQP, Visión 2025: Una agenda para el sector extractivo centrada en las personas. El Plan identifica también qué pueden esperar las y los miembros y aliados de la Secretaría de PLQP durante este período. La elaboración de este plan se basó también en los posicionamientos desarrollados durante la primera etapa de la estrategia, como el [plan sobre espacio cívico](#), los [posicionamientos sobre la transición energética](#) y la [política de género](#) de PLQP; así como en las lecciones aprendidas que fueron identificadas en la [revisión de medio término](#) de la Visión 2025 que se llevó a cabo mediante una amplia consulta con las y los miembros en 2022. Para el desarrollo de este plan, se consultó también al Consejo Global de PLQP en octubre de 2022.

La Visión 2025 estipula la manera en que PLQP promoverá que la gobernanza de petróleo, gas y minerales sea abierta, responsable, sostenible,

equitativa y receptiva a todas las personas. Nuestra estrategia se basa en la búsqueda de cuatro metas globales:

ESTAR INFORMADAS E INFORMADOS

defendiendo y ampliando la transparencia y las campañas para lograr nuevos tipos de divulgación, como los impactos ambientales y sociales de la extracción.

SER INFLUYENTES

poniendo la transparencia en práctica para orientar y empoderar a las y los ciudadanos e influenciar las acciones de los gobiernos y las empresas.

LOGRAR QUE NOS ESCUCHEN

aumentando la participación de las y los ciudadanos en la gobernanza de sus recursos naturales y en las decisiones que les afectan, en especial a quienes pertenecen a grupos marginados, como las mujeres y las comunidades indígenas.

ESTAR CONECTADAS Y CONECTADOS

haciendo que PLQP llegue a ser lo más sólida e inclusiva que sea posible, trabajando mediante la acción colectiva y aliándonos con otros movimientos e instituciones de todo el mundo.

El presente plan operativo se desarrolló para dar más claridad sobre la forma en que la Secretaría apoyará el logro de estas metas. Al igual que con nuestro [plan operativo anterior](#) para el período de 2020 a 2022, el actual plan asume que la ventaja comparativa de la Secretaría radica en dos ámbitos: apoyar actividades de incidencia más eficaces y basadas en evidencia; y desarrollar

un movimiento global más eficaz, inclusivo y diverso. Estos objetivos interrelacionados son necesarios para que nuestro sólido movimiento genere una incidencia eficaz y de alto impacto. El equilibrio exacto de nuestro enfoque variará entre una región y otra, en función de los diversos contextos y de las necesidades de apoyo de las y los miembros.

Adaptarnos a un mundo cambiante

En los últimos años se han producido cambios drásticos, como la pandemia de Covid-19, que han tenido un profundo impacto en el trabajo de PLQP. El actual contexto geopolítico internacional sigue siendo sumamente volátil e incierto, por lo que debemos ser adaptables y flexibles a experimentar nuevos cambios al embarcarnos en los dos últimos años de la implementación de la estrategia Visión 2025.

La transición energética está en marcha y representa tanto riesgos como oportunidades para nuestro trabajo. Aunque aún no con la celeridad necesaria para evitar las catastróficas consecuencias del calentamiento global, los debates y reformas relativos a la transición energética tomaron impulso tras la pandemia de Covid-19 y, más recientemente, después de la agresión de Rusia contra Ucrania; la cual puso en la mira el suministro de energía y los riesgos que supone la actual dependencia de la producción de combustibles fósiles. En este contexto, PLQP debe mantenerse alerta para garantizar que las personas más desfavorecidas no sufran de manera desproporcionada las repercusiones de una transición hacia una economía baja en carbono mal gestionada, que implicará la desaparición de millones de puestos de trabajo informales y de baja cualificación. Con el aumento de la explotación de los minerales necesarios para la transición, las comunidades corren también el riesgo de experimentar el grueso de los costos y pocos de los beneficios. Esto exige reafirmar su derecho al consentimiento libre, previo e informado (CLPI) y fomentar la gobernanza responsable de estos recursos. A medida que los donantes públicos y privados se reorientan gradualmente hacia las iniciativas de transición energética, descubrir nuestro nicho y afirmar nuestra influencia sobre los debates de transición energética garantizará la relevancia y sostenibilidad de nuestro movimiento.

Las transiciones actuales podrían agravar o abordar las desigualdades arraigadas. Las comunidades en zonas extractivas siguen sufriendo la falta de acceso a servicios básicos

como agua, saneamiento y salud, a pesar de ser las más expuestas a los impactos negativos de la extracción. De manera similar, existen abundantes evidencias de que las mujeres y las niñas obtienen pocos beneficios de las oportunidades económicas de la extracción, a la vez que sufren desproporcionadamente los daños que esta causa. El calentamiento global está agudizando una situación que ya era precaria: las comunidades en zonas extractivas de los países del sur global y con la huella más baja de emisiones de carbono corren el riesgo de ser las más afectadas por los efectos destructivos del calentamiento global. Los debates sobre la transición energética son una oportunidad para reimaginar de manera estructural el modelo socioeconómico imperante en favor de una mayor igualdad entre las personas y los países. Para lograrlo, PLQP debe seguir defendiendo firmemente a estos grupos, los cuales están excluidos o marginados de los debates actuales.

A pesar de nuestra resistencia, el espacio cívico sigue estando amenazado. Los últimos años se han caracterizado por una erosión progresiva de las normas democráticas y los derechos humanos fundamentales que constituyen el pilar de la voz ciudadana y de la rendición de cuentas de los gobiernos. Con frecuencia, la pandemia de Covid-19 se ha usado como pretexto para limitar la voz y la influencia de la sociedad civil y las comunidades. La guerra de Rusia contra Ucrania parte del rechazo a los valores democráticos, como el derecho soberano de Ucrania a trazar un futuro democrático. También se ha visto acompañada de una represión constante de las libertades cívicas dentro de Rusia. Aunque la revisión de medio término de la estrategia sugiere que PLQP ha organizado una incidencia eficaz del espacio cívico en los tres últimos años, el panorama general sigue siendo desolador. Para concretar nuestra misión, seguirá siendo crucial mantener el enfoque en la protección del espacio cívico, de la mano de nuestras y nuestros aliados de los movimientos a favor de los derechos humanos y la democracia.

Equilibrar la ambición y el enfoque

Hace poco, PLQP celebró su 20º aniversario. Desde 2002, hemos crecido hasta llegar a ser un movimiento internacional conformado por más de 50 coaliciones nacionales y más de 1000 organizaciones miembro. No obstante, la Secretaría se mantiene intencionalmente ágil y su [equipo](#) esta conformado por menos de 25 personas. En este sentido, nuestra función debe limitarse a apoyar a la base más amplia de miembros, que seguirá encabezando los avances de nuestra agenda a nivel nacional. El apoyo que la Secretaría preste a las y los miembros debe seguir centrado en inversiones de alta rentabilidad que sean estratégicas y causen el máximo impacto para el movimiento, además de ser factibles de implementar.

El presente Plan Operativo identifica aquellos ámbitos donde la Secretaría puede contribuir más a la implementación de la estrategia global, tales como fomentar el trabajo conjunto transfronterizo y el intercambio de ideas, conocimientos y experiencias dentro del movimiento. En este sentido, la Secretaría

centrará sus actividades de recaudación de fondos en actividades de incidencia que generen cambios en más de un país. La excepción serán aquellas situaciones donde se necesite una respuesta rápida para prevenir o responder a amenazas concretas a miembros de PLQP, que pueden tener lugar en países específicos. La Secretaría seguirá trabajando en estrecha coordinación con las y los miembros de PLQP y dando apoyo a las prioridades regionales y temáticas ratificadas por las y los miembros. El plan presupone que la planeación estratégica, la energía y el compromiso necesarios para avanzar en estas prioridades provendrá de las y los miembros de PLQP, especialmente aquellos que ocupen puestos de liderazgo (p. ej., las y los miembros del Consejo Global y del Comité Directivo de África, así como las y los Coordinadores Nacionales de PLQP).

La relación entre el trabajo de la Secretaría en 2023-2024 y las metas de PLQP se expresa en este diagrama, que ilustra nuestra teoría de cambio y nuestra teoría de acción.



Nuestro plan operativo distingue los resultados e indicadores programáticos de los institucionales. El anillo exterior de la figura de arriba comprende las seis funciones esenciales de la Secretaría, que describen nuestro trabajo programático de manera generalizada y especifican cómo apoyará

la Secretaría al movimiento de PLQP durante este período. Para cada función, la sección siguiente destaca las ambiciones e indicadores clave que deben alcanzarse a finales de 2024, el último año de implementación de la Visión 2025.

LAS SEIS FUNCIONES DE LA SECRETARÍA



La última sección de este plan describe las prioridades clave en relación con el fortalecimiento institucional de la Secretaría,

a fin de que estemos en una posición que nos permita dar nuestro apoyo al movimiento.

Resultados e indicadores programáticos



Resultado: Las y los miembros de PLQP comparten y aprenden a partir de sus experiencias de incidencia.

Creemos que un flujo constante de lecciones aprendidas y buenas prácticas en todo el movimiento de PLQP inspirará y fortalecerá la acción de las y los miembros y, en última instancia, aumentará nuestro impacto. En lugar de ser el único o el principal motor del

aprendizaje y el intercambio dentro de la red, la Secretaría busca generar un ambiente donde las y los miembros compartan activamente su información o sus éxitos –lo que puede motivar a otras y otros pares o aportar un aprendizaje práctico– sin la mediación de la Secretaría. Con

este fin, seguiremos ofreciendo plataformas y oportunidades (p. ej., listas de correo temáticas, reuniones presenciales, seminarios web, etc.) que las y los miembros puedan aprovechar para compartir información con sus pares de manera independiente. Además, generaremos oportunidades para que las y los miembros usen su propia voz para presentar sus éxitos y analizar las lecciones de su trabajo, instando a la vez a sus pares a reflexionar de forma conjunta para extrapolar las buenas prácticas que sean relevantes en otros contextos (p. ej., seminarios web para presentar y debatir las conclusiones de las experiencias de incidencia y cambio exitosas).

En los próximos años, deseamos fomentar un entorno donde los intercambios sean altamente estratégicos. Esto implica que, a nivel colectivo, nos preguntaremos cuál es el propósito de compartir (¿por qué?); si lo que estamos compartiendo es relevante y útil para nuestras audiencias objetivo (¿para quién?); y si los formatos que estamos usando para compartir son adecuados para la forma en que las y los usuarios reciben la información (¿cómo?). Además, nos enfocaremos en aquellos ámbitos de aprendizaje con la máxima relevancia para la

red y que puedan dar paso a un mayor impacto de esta. En términos generales, esto comprende visibilizar las estrategias de incidencia exitosas, los factores que han apoyado u obstaculizado el avance, los casos transnacionales de cooperación exitosos y sus logros, y ejemplos de miembros que adapten sus estrategias y tácticas en respuesta a su propio aprendizaje o al de otras y otros miembros.

Para que el aprendizaje tenga como resultado una mejor incidencia, debe producirse dentro de las regiones y entre ellas. Dentro de las regiones, el intercambio permite que las y los miembros aprendan qué funciona en contextos similares, y fomentar sinergias que estimulen campañas regionales. Entre las diferentes regiones, el intercambio permite la participación activa de las y los miembros en las prioridades de las campañas globales, así como la circulación por toda la red de buenas prácticas. Asimismo, nos aseguraremos de que el aprendizaje y el intercambio se extiendan más allá de la red de PLQP, a fin de que podamos aprender del trabajo de otros movimientos y, a su vez, compartir nuestras lecciones con ellos.

INDICADORES	OBJETIVO
De forma activa, las y los miembros y coaliciones de PLQP comparten información entre sí sobre sus actividades o acciones de incidencia exitosas mediante listas de correo electrónico, WhatsApp, seminarios web u otros medios.	Instancias en las que las y los miembros de PLQP comparten activamente información o éxitos con sus pares (A1: 4; A2: 6).
La Secretaría comparte de forma estratégica, tanto dentro como fuera de la red, historias de acciones de incidencia exitosas.	<ul style="list-style-type: none"> Cantidad de historias de cambio documentadas y compartidas dentro y fuera del movimiento (A1: 3; A2: 3). Cantidad de visitas a la página web por artículo en el sitio web de PLQP (A1:150; A2: 150; A2: 200).
Las y los miembros de PLQP informan que sus enfoques de incidencia se basan en las lecciones o estrategias aprendidas de otras y otros miembros.	Cantidad de casos de aprendizaje y adaptación relacionados con enfoques y temas de incidencia que son muy relevantes para la red de PLQP (A1: 5; A2: 5).



INCIDENCIA COORDINADA

Resultado: Las y los miembros de PLQP cooperan a nivel transnacional para fomentar actividades conjuntas de incidencia relativas a la transición energética, la transparencia de los contratos, la justicia de género y el espacio cívico.

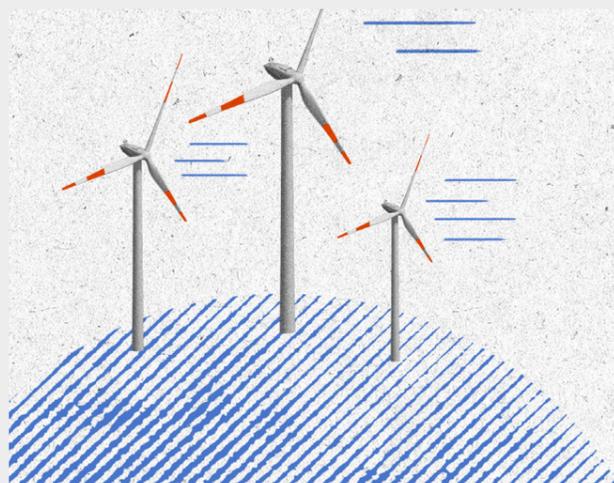
PLQP logra el máximo impacto cuando sus miembros aprovechan sus respectivas capacidades, estrategias y redes para alcanzar metas comunes. La Secretaría seguirá apoyando las actividades de incidencia transfronterizas, dentro de las regiones y entre ellas, en aquellas áreas temáticas que formen parte fundamental de la Visión 2025. Para esta etapa final de implementación de la Visión 2025, las prioridades clave serán las áreas de trabajo consolidadas donde se hayan logrado avances importantes durante la primera etapa de la estrategia (es decir, transparencia de los contratos, justicia de género y espacio cívico), así como un enfoque mayor en garantizar una transición energética justa mediante una reducción controlada del uso de los combustibles fósiles y una mejor gobernanza de los minerales de transición, en consonancia con [las posturas de PLQP sobre la transición energética](#). Seremos flexibles y adaptables en nuestro enfoque, a fin de que podamos ajustar nuestra acción a medida que surjan oportunidades políticas, económicas y de financiamiento, centrándonos a su vez en inversiones de alta rentabilidad a fin de aprovechar al máximo nuestros recursos humanos y financieros.

PLQP seguirá confiando en los grupos internos de trabajo, formados por las y los líderes y miembros de PLQP, como el mecanismo principal para planificar e implementar de forma conjunta actividades coordinadas de incidencia. En la actualidad, existen grupos de trabajo, tanto a nivel global como regional, dedicados a diversos temas que forman parte de nuestra estrategia. Por ejemplo, el grupo de trabajo sobre género y extractivas, así como una serie de incipientes grupos regionales de trabajo que abordan la transición energética

justa. La participación en estos grupos suele incluir también a organizaciones no afiliadas formalmente al movimiento, lo que permite a PLQP planificar sus actividades de incidencia de manera conjunta con pares de otros movimientos, a fin de aunar su influencia e impacto.

Mediante estos grupos de trabajo, o a través de otras cooperaciones bilaterales entre las y los miembros, PLQP desarrollará e implementará planes coordinados de incidencia y desarrollará de manera conjunta posicionamientos, declaraciones y/o comunicados de prensa en respuesta a eventos clave o con el objetivo de fijar la agenda en el campo más amplio de la gobernanza del sector extractivo. Como se detalla a continuación, seguiremos planificando y organizando de forma estratégica la asistencia de las y los miembros y líderes de PLQP a eventos y conferencias clave, a fin de fortalecer nuestras redes y proyectar nuestra voz.

La Conferencia Global de EITI en 2023 será una oportunidad donde podremos desarrollar actividades coordinadas de incidencia. Tenemos [metas](#) ambiciosas para la revisión del estándar de EITI que garantizarán la constante relevancia de EITI en un mundo donde los debates sobre transición energética han cobrado mayor interés y urgencia. Además, llevaremos a cabo acciones de incidencia en favor de nuevas o mejores condiciones contractuales, de la atención a las cuestiones de género, de la lucha contra la corrupción y de las cuestiones ambientales, a fin de garantizar la publicación obligatoria de información esencial, un aspecto fundamental que preocupa a las comunidades y que, a pesar de todo, sigue oculto a la opinión pública.



INDICADORES	OBJETIVO
Las y los miembros de PLQP planifican actividades conjuntas de incidencia con miembros de otros países.	Cantidad de planes conjuntos sobre temas estratégicos prioritarios (A1: 5; A2: 5).
Ha habido casos de actividades conjuntas de incidencia, por ejemplo mediante declaraciones, comunicados de prensa y asistencia a conferencias de manera conjunta.	Cantidad de declaraciones, comunicados de prensa y actividades de incidencia conjuntas en eventos por parte de las y los miembros (A1: 3; A2: 3).
PLQP logra aplicar modificaciones prioritarias al estándar de EITI relativas a contratos, cuestiones de género y transición energética, y da seguimiento a su implementación.	<ul style="list-style-type: none"> Durante la revisión del estándar de EITI, 75% de las demandas de políticas prioritarias son adoptadas. Se lleva a cabo una revisión del estándar en respuesta a las demandas de PLQP relativas a la transición energética.



CAMPAÑAS

Resultado: Las y los miembros de PLQP ejercen una influencia colectiva sobre la gobernanza de los minerales de transición, el abandono justo y equitativo del uso de combustibles fósiles y la transparencia de los contratos.

Además de apoyar las actividades coordinadas de incidencia, PLQP seguirá encabezando campañas internacionales conjuntas. Se trata de iniciativas de duración limitada con metas claras relativas a normas internacionales, así como a reformas a nivel regional y nacional. Aunque las campañas estarán dirigidas por la Secretaría, implicarán una movilización amplia y la participación activa de todas y todos los miembros en actividades coordinadas de incidencia y difusión pública. Especialmente a nivel popular y comunitario, donde las coaliciones nacionales están bien posicionadas para garantizar la presencia de mecanismos eficaces de participación en las actividades de incidencia. En este contexto, se requieren tanto energía como recursos de dedicación exclusiva a las campañas de PLQP. Esto comprende el apoyo de la Secretaría a las y los miembros para que afinen sus mensajes de incidencia y mejoren la visibilidad pública de su trabajo, por ejemplo a través del uso estratégico de las redes sociales.

Desde 2021, PLQP ha estado implementando la campaña [#DiscloseTheDeal](#) (Publiquen el Acuerdo), que busca impulsar la divulgación de contratos en el sector extractivo, así como toda la información auxiliar importante de naturaleza fiscal, social y ambiental, que exigen las y los ciudadanos y comunidades. La campaña ha logrado importantes publicaciones o compromisos de publicación de contratos en Mali, Senegal, Ucrania y Nigeria. El Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM)

también ha exigido que sus empresas miembro ajusten sus prácticas de publicación de contratos al estándar de EITI. A medida que avanzamos hacia los últimos años de la Visión 2025, la Secretaría seguirá apoyando a las y los miembros con financiamiento y orientación técnica en acciones de incidencia, a fin de lograr más avances relativos a las metas de la campaña. Esperamos que, mediante nuestras iniciativas colectivas, la transparencia de los contratos llegue a ser una norma de amplia aceptación en la gobernanza del sector extractivo. Nuestras iniciativas estarán basadas en las lecciones aprendidas tras la revisión de medio término de la estrategia, así como en el marco de aprendizaje de [#DiscloseTheDeal](#).

Como parte de este plan operativo, tenemos previsto también realizar un giro hacia la transición energética. Esto puede adoptar la forma de dos campañas globales que den cuenta de las diversas oportunidades y desafíos que supone la transición actual hacia un futuro bajo en carbono para los países productores de combustibles fósiles, tanto emergentes como consolidados, y para los países ricos en los minerales que son necesarios para incrementar el uso de tecnologías bajas en carbono. Nuestro enfoque inmediato será lograr una gobernanza transformadora de los minerales de transición. Este es un ámbito que requiere de una intervención temprana, a fin de garantizar que los países utilicen la breve ventana de oportunidad y aprovechen los beneficios del auge en la demanda

de estos minerales. También es importante orientar la gobernanza de estos minerales para que sea más receptiva a las comunidades de las zonas extractivas, garantizando el respeto del consentimiento libre, previo e informado (CLPI) y la equidad a la hora de repartir los beneficios.

La segunda campaña prospectiva se centrará en una reducción justa y equitativa del uso de combustibles fósiles. Las conclusiones de la evaluación de medio término de la estrategia Visión 2025 realizada, sugieren que se necesita más tiempo para que las y los miembros de PLQP elaboren acciones estratégicas de incidencia que traduzcan nuestras posturas globales en una campaña de alto impacto. En este sentido, hemos llevado a cabo con nuestras y nuestros aliados y de manera constante iniciativas regionales de aprendizaje, diálogo e investigación en África, Asia Pacífico, Eurasia y América Latina, a fin de

fortalecer la capacidad de las y los miembros y de llegar a claras acciones de incidencia a las que el movimiento pueda abocar sus esfuerzos. Es posible que estas iniciativas culminen en campañas regionales específicas que den cuenta de las contribuciones diferenciadas históricas a las emisiones de CO2, así como en distintas demandas políticas que reflejen el apoyo que necesitarán los países del sur para desinvertir en combustibles fósiles de manera justa y equitativa.

Estas campañas complementarán las acciones coordinadas de incidencia en curso en EEUU, Europa y en EITI relativas a la publicación de información sobre el riesgo climático de los proyectos de combustibles fósiles, algo que resulta esencial para hacer un seguimiento de las trayectorias de desinversión.

INDICADORES	OBJETIVO
Se lanza una campaña internacional sobre minerales de transición, donde la Secretaría apoya el desarrollo de las metas, la estrategia y las comunicaciones de la campaña.	<ul style="list-style-type: none"> A1: Plan de campaña sobre minerales de transición respaldado por el Consejo Global de PLQP. A2: Las y los miembros de PLQP desarrollan campañas en 10 países con minerales de transición. A2: Se materializan al menos dos cambios parciales o completos de políticas a nivel global, regional o nacional como resultado de la campaña sobre minerales de transición de PLQP.
Importantes avances en la transparencia de los contratos como resultado de la campaña #DiscloseTheDeal (Publiquen el Acuerdo).	<ul style="list-style-type: none"> A1: Un resultado parcial o total frente a las metas de la campaña. A2: Dos resultados parciales o totales frente a las metas de la campaña. A1: En 25 países hay miembros que lideran la campaña o están comprometidos con ella.
Hay campañas a nivel regional y global orientadas a una reducción justa y equitativa del uso de combustibles fósiles.	<ul style="list-style-type: none"> A1: Alcance de las campañas regionales y/o globales sobre una reducción justa y equitativa del uso de combustibles fósiles. A2: Se lanza al menos una campaña regional. A2: Se desarrolla un plan para una campaña global en línea con la estrategia global.



Resultado: Las coaliciones de PLQP incrementan su diversidad, habilidades y resiliencia para ejercer influencia sobre la gobernanza del sector extractivo en el contexto de una transición energética justa.

Para que PLQP logre implementar actividades de incidencia eficaces y de alto impacto, sus coaliciones y organizaciones miembro deben ser inclusivas, diversas, capaces y resilientes. Basándonos en los avances logrados hasta ahora, la Secretaría prestará su apoyo a las coaliciones para que se abran y sean receptivas a las necesidades y prioridades de grupos marginados tales como mujeres, jóvenes, comunidades indígenas y personas en situación de discapacidad, así como a las organizaciones que los representan. Específicamente, seguiremos trabajando con las y los miembros y coaliciones a fin de que estos grupos tengan una representación adecuada, tanto en la membresía como en el liderazgo de las coaliciones nacionales y los órganos de gobierno internacional. Esperamos que dar voz y una plataforma a los grupos subrepresentados nos permitirá, a su vez, fortalecer nuestra legitimidad e influencia colectiva como movimiento. La reciente aprobación de la [Política Global de Género](#) de PLQP ofrece una dirección clara y puntos de referencia para que las y los líderes y miembros de PLQP fomenten la justicia de género en todos los aspectos de nuestro trabajo.

Seguiremos trabajando con las y los miembros

a fin de fortalecer sus capacidades y que estén mejor preparados para afrontar los desafíos que supone una transición energética justa para todos los aspectos de nuestro trabajo, desde su impacto en las cuestiones fundamentales de la gobernanza del sector extractivo, hasta sus consecuencias para nuestro trabajo en justicia de género y espacio cívico. Lo haremos principalmente posibilitando diálogos, reuniones y seminarios web donde las y los miembros escuchen las ideas más novedosas, reflexionen juntos y planteen colectivamente estrategias de respuesta.

Además, la Secretaría seguirá apoyando a las y los miembros a fin de que sean capaces de anticipar, dar respuesta y cambiar las tendencias relativas al espacio cívico. Esto incluirá movilizar fondos, experiencia o alianzas en el sector extractivo y en el ámbito de los derechos humanos, para responder a las amenazas que enfrenta el espacio cívico. Aprovecharemos también los puntos de entrada estratégicos para proteger la voz libre de la sociedad civil en los debates públicos; el medio principal para lograrlo será utilizar las validaciones de EITI de forma estratégica para poner a prueba y afirmar los principios ratificados en el protocolo para la Sociedad Civil de esta iniciativa.



INDICADORES	OBJETIVO
Las coaliciones de PLQP son cada vez más diversas e incluyen a representantes de grupos de mujeres, jóvenes, pueblos indígenas y personas en situación de discapacidad, incluso en puestos de liderazgo.	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de 5% en la representación de grupos marginados dentro de la membresía de coaliciones de PLQP (cada año). Aumento de 5% en la cantidad de mujeres que forman parte de los comités directivos nacionales (cada año). Al menos 12 coaliciones nacionales han designado defensores/defensoras de las cuestiones de género.
Las y los miembros de PLQP tienen mayor capacidad para formular demandas políticas y dirigir programas orientados a facilitar una transición energética justa.	<ul style="list-style-type: none"> Cada año: La Secretaría de PLQP y/o las y los miembros organizan al menos 3 diálogos, reuniones o seminarios web a nivel global o regional para fortalecer sus capacidades en los temas y herramientas relevantes. A2: Al menos 50 % de las y los participantes de seminarios web o capacitaciones informan un aumento de su capacidad en la manera de formular demandas de políticas y dirigir programas orientados a facilitar una transición energética justa
PLQP moviliza recursos financieros y/o técnicos en apoyo a las acciones de incidencia sobre espacio cívico, por ejemplo mediante las validaciones de EITI.	<ul style="list-style-type: none"> El apoyo durante las validaciones de EITI permite que la sociedad civil ejerza presión para lograr reformas específicas del espacio cívico. A1: 4 coaliciones. A2: 4 coaliciones. Se movilizan fondos en respuesta a las amenazas al espacio cívico, según necesidades. Las y los miembros que lo necesiten logran ponerse en contacto con organizaciones de derechos humanos o expertas/expertos jurídicos para ofrecer el apoyo necesario.



Las y los líderes de PLQP en el Consejo Global (CG), el Comité Directivo de África (ASC) y las y los representantes de la sociedad civil en el consejo de EITI desempeñan un papel crucial en la dirección, la representación y el impacto colectivo del movimiento de PLQP. La sociedad civil de cada región elige al Consejo Global y al Comité Directivo de África para que defiendan sus posturas dentro del movimiento, así como en los foros externos donde PLQP posiciona su voz y sus posturas ante otras partes interesadas y aliadas y aliados. Su éxito depende de una consulta activa con las y los miembros y de una rendición de cuentas constante a los mismos durante el desempeño de sus funciones.

La Secretaría trabajará con el CG y el ASC para consultar y apoyar al movimiento más amplio, mientras incrementamos nuestro trabajo relativo a la transición energética. Concretamente, las y los líderes de PLQP participarán de forma activa en los grupos de trabajo sobre transición energética, así como en las campañas planificadas. La implementación de la política de género también será una cuestión clave del CG y el ASC en los próximos años: se designarán defensoras y defensores de las cuestiones de género para que promuevan los principios incluidos en la política, monitoreen su implementación y garanticen la asignación de los recursos adecuados.

Una prioridad crítica para el Consejo Global, con el apoyo de la Secretaría, será acordar el proceso para el desarrollo de la nueva estrategia global de PLQP. Prevemos que este proceso se basará en una amplia consulta a las y los miembros y tomará en cuenta las fortalezas de PLQP, así como el avance y las lecciones aprendidas durante la implementación de nuestra estrategia Visión 2025. Además, analizaremos el cambiante panorama político y económico, junto con las oportunidades y la necesidad de ajustes que representa para nuestro trabajo. Asimismo, tenemos la expectativa de que el proceso de desarrollo de la estrategia considere las implicaciones de una transición energética justa, las amenazas constantes que enfrenta el espacio cívico y los cambios geopolíticos más amplios, a fin de garantizar que nuestro trabajo y nuestro movimiento mantengan su relevancia estratégica en los próximos años.

Tras la elección de las y los nuevos integrantes del CG en junio de 2022, la Secretaría apoyará el proceso electoral para elegir un nuevo ASC en 2024 y las elecciones de nuevos miembros de la sociedad civil para el Consejo Internacional de EITI en 2023. En 2024, se creará una lista de candidatas y candidatos para la siguiente elección del CG (que tendrá lugar en 2025).



INDICADORES	OBJETIVO
Las y los líderes regionales y globales de PLQP se comunican de manera oportuna y receptiva con las y los miembros para solicitar sus aportes en cuanto a la dirección y el impacto estratégicos del movimiento.	PLQP elige representantes competentes para el ASC y el Consejo Internacional de EITI (A1) y cuenta con una lista de candidatas y candidatos para el CG (A2).
La siguiente estrategia de PLQP marca una dirección clara para el movimiento, que responde a las prioridades de las y los miembros, las oportunidades para generar impacto y los cambios en el contexto externo.	<ul style="list-style-type: none"> El proceso de desarrollo de la estrategia comprende una amplia consulta con las y los miembros de PLQP, las y los socios fundadores y otras partes interesadas relevantes. Las y los líderes de PLQP participan en el Grupo Regional para una Transición Energética Justa en América Latina y el Caribe y en los grupos de trabajo sobre Minerales de Transición de África.
Las y los defensores de las cuestiones de género designados en el Consejo Global y en el Comité Directivo de África contribuyen a fomentar la implementación de la Política Global de Género.	<ul style="list-style-type: none"> Los órganos de gobierno designan defensoras/defensores de las cuestiones de género. En los planes de trabajo se asigna presupuesto para la implementación de esta política. Las nuevas campañas reflejan análisis y acciones que son sensibles a las cuestiones de género.



Resultado: El movimiento de PLQP es más influyente, sostenible y visible gracias a la cooperación estratégica.

La influencia de PLQP se fortalece mediante la cooperación y las alianzas estratégicas con actores influyentes. Esto comprende a las y los tomadores de decisiones, quienes poseen una influencia directa sobre las políticas del sector extractivo y los campos afines, así como a las y los actores que pueden retomar y amplificar nuestros mensajes de incidencia y ayudarnos a ejercer influencia sobre quienes deciden.

En consonancia con nuestra estrategia, seguiremos actuando de forma deliberada para tender puentes y vínculos con actores de otros movimientos sociales relevantes. En la primera etapa de la Visión 2025, forjamos sólidas alianzas con actores de la esfera de la democracia y los derechos humanos, así como del movimiento feminista. Enriquecer y profundizar estas alianzas será un objetivo clave durante el resto de la Visión 2025. Además, de acuerdo con nuestro mayor enfoque en la transición energética,

cultivaremos alianzas con actores que estén a la vanguardia de las iniciativas para afrontar la crisis climática. Esperamos que estas alianzas generen una mayor coordinación de las agendas y que tengan como resultado trabajos conjuntos que fomenten nuestros objetivos estratégicos a nivel regional y global.

Seguiremos aprovechando los eventos sectoriales emblemáticos a fin de conectarnos con las y los responsables de la toma de decisiones, ejercer influencia sobre los mismos y aumentar nuestra visibilidad general. La Secretaría apoyará a las y los miembros y líderes de PLQP durante la preparación y uso estratégico de estos eventos para fomentar nuestros objetivos. Identificaremos los objetivos clave de nuestras actividades de articulación (es decir, con las personas u organizaciones que puedan ser aliadas de nuestra causa) y ayudaremos a las y los miembros a prepararse para participar en paneles o eventos paralelos,

a fin de que puedan comunicarse de manera convincente y promover las posturas de PLQP. Nos centraremos principalmente en aquellos eventos sectoriales que sean primordiales para avanzar hacia una transición energética justa y donde PLQP tenga un historial de participación satisfactorio. Esto comprende la Conferencia Global de EITI, la Indaba de Minería Alternativa (AMI) y la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP).

PLQP seguirá invirtiendo esfuerzos en desarrollar alianzas a largo plazo con una amplia gama de donantes, a fin de movilizar los recursos

necesarios para cumplir con nuestra misión. En concreto, la Secretaría apoyará a las y los miembros en la búsqueda conjunta de fondos y en el proceso de fortalecer la capacidad de las y los miembros para que obtengan de manera independiente los recursos que necesiten para su trabajo. Anticipándonos al hecho de que varios financiamientos importantes llegarán a su fin en los próximos años, nos enfocaremos también en obtener los recursos que necesita la Secretaría para cumplir con sus funciones de apoyo, conservando a la vez una reserva de recursos que pueda reasignarse estratégicamente a las y los miembros a fin de fortalecer nuestra acción colectiva en las agendas estratégicas prioritarias.

INDICADORES	OBJETIVO
Las y los miembros y líderes regionales y globales de PLQP participan activamente en eventos clave tales como la Conferencia Global de EITI, la AMI y la COP.	<ul style="list-style-type: none"> PLQP contribuye a la agenda de eventos clave (p. ej., EITI, AMI y OGP) y/o paralelos para fomentar sus prioridades estratégicas. Las y los líderes y miembros de PLQP participan, lideran o ejecutan acciones de articulación en eventos clave (como EITI, AMI, COP, IACC y OGP).
PLQP desarrolla y fortalece relaciones con actores estratégicos para mejorar nuestra capacidad de ejercer influencia sobre el poder.	<ul style="list-style-type: none"> Cantidad de alianzas desarrolladas con actores influyentes clave (A1: 1; A2: 1). Cantidad de cambios en la política o la práctica a los que PLQP contribuyó como resultado de cooperaciones estratégicas con aliadas y aliados existentes y nuevos (A1: 1; A2: 1).
PLQP desarrolla sólidas alianzas a largo plazo con donantes existentes y nuevos, a fin de movilizar los recursos necesarios para alcanzar su visión, por ejemplo mediante actividades conjuntas de recaudación de fondos con las coaliciones.	<ul style="list-style-type: none"> Se identifican nuevos donantes para que respalden los niveles necesarios de financiamiento. Presentación de propuestas exitosas de actividades conjuntas de recaudación de fondos. <ul style="list-style-type: none"> A1:3 A2:3

Resultados e indicadores institucionales

Además de las seis funciones identificadas en nuestra teoría del cambio, la Secretaría ha identificado tres resultados institucionales

para orientar su trabajo de mantener y mejorar su capacidad financiera y operativa en los dos próximos años.

RECURSOS

Resultado: PLQP cuenta con los recursos necesarios, los cuales se utilizan de manera eficaz, para impulsar nuestra misión y apoyar la sostenibilidad organizacional.

Con el fin de prestar un apoyo relevante y de alta calidad a las y los miembros, la Secretaría de PLQP debe contar con recursos adecuados –tanto humanos como financieros– y debe utilizarlos de manera eficaz. Los compromisos de financiamiento de largo plazo y flexible permiten que la Secretaría trabaje de forma dinámica, respondiendo a las necesidades de las y los miembros y a las oportunidades y desafíos que surjan. La Secretaría trabajará con las y los donantes existentes y con otros nuevos para obtener dichos compromisos, protegiendo así su capacidad para apoyar al movimiento de PLQP en los años venideros.

Una vez obtenido dicho financiamiento, se debe gestionar eficazmente. PLQP garantizará que se aplique un enfoque financiero estratégico de largo plazo para asegurar la sostenibilidad, utilizando los fondos de manera eficiente y con alto impacto y garantizando la aplicación de sólidos procesos de gestión financiera. Por último, la Secretaría debe invertir en su equipo para asegurar seguir aportando valor al movimiento más amplio de PLQP. La Secretaría se asegurará de atraer y conservar a personas capaces y apasionadas que reflejen la diversidad del movimiento más amplio.

INDICADORES	OBJETIVO
Finanzas: PLQP gestiona, supervisa y administra con eficacia los recursos financieros de PLQP, a fin de garantizar la sostenibilidad y la resiliencia organizacional.	PLQP mantiene reservas adecuadas (de acuerdo con su política de reservas), a fin de garantizar la resiliencia de la organización.
Recaudación de fondos: PLQP cuenta con compromisos a largo plazo para cumplir con sus prioridades estratégicas clave.	PLQP obtiene un nuevo institucional de al menos 1 millón de dólares por año desde 2024 en adelante.
Recursos humanos: PLQP contrata y retiene una fuerza laboral diversa, eficaz y responsable que cumple con las necesidades de la organización.	<ul style="list-style-type: none"> A1: Contratación satisfactoria de los puestos objetivo en un plazo de dos meses (coordinador/a de comunicaciones, gerente de participación de miembros para África, coordinador/a de políticas). A2: Tasa de retención de personal mayor a 80%. A2: Contratación satisfactoria de los puestos objetivo en un plazo de dos meses.

PROCESOS Y SUPERVISIÓN

Resultado: La gobernanza, las estructuras internas y los procesos de PLQP garantizan el cumplimiento, una cultura de excelencia y la legitimidad de nuestro trabajo.

Debido a la naturaleza de nuestro trabajo, resulta crucial que la Secretaría proyecte una imagen de legitimidad ante el movimiento más amplio de PLQP, sus fundadoras y fundadores y demás partes interesadas. De esta manera, seguiremos fortaleciendo nuestras estructuras de gobernanza actuales, garantizando la diversidad y la combinación adecuada de habilidades en nuestros órganos de gobierno, operando con plena transparencia y respetando la legislación aplicable.

Esta gobernanza eficaz estará respaldada por una gama completa de políticas relevantes y claras que orienten nuestro trabajo y garanticen la aplicación de las mejores prácticas en todas las áreas de la Secretaría. Seguiremos invirtiendo en nuestros sistemas de monitoreo, evaluación y aprendizaje, garantizando que obtengamos los datos relevantes y los usemos para impulsar mejoras e innovación, compartiendo lecciones y mejores prácticas con toda la red de PLQP.

INDICADORES	OBJETIVO
Gobernanza: PLQP cuenta con estructuras de gobernanza eficaces y representativas y cumple con sus requisitos de reporte jurídico y financiero.	<ul style="list-style-type: none"> A1 y A2: Al menos una reunión en persona de los órganos de gobierno de PLQP. A1: Incorporación de una nueva o nuevo miembro del Consejo de Administración. A2: Incorporación de una nueva o nuevo tesorero y una nueva o nuevo presidente del Consejo de Administración. A1 y A2: Auditorías intachables.
Políticas: PLQP cuenta con una gama de políticas actualizadas y correctas para guiar y orientar nuestro trabajo y nuestros principios operativos.	A1 y A2: Revisión anual de la gama de políticas y actualización de las políticas en línea con dicha revisión.
MEL: PLQP cuenta con sistemas y procesos que respaldan una cultura de aprendizaje y mejora, a fin de demostrar el impacto de nuestro trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> A1 y A2: Se aplican herramientas de seguimiento para analizar los principales proyectos y campañas a cargo de los equipos de Participación de Miembros y Comunicación y Campañas. A1 y A2: Se definen las agendas de aprendizaje y se implementan de acuerdo con los planes anuales.



SISTEMAS

Resultado: La Secretaría cuenta con sistemas eficaces e integrados que fortalecen su capacidad para mejorar el trabajo de la red de PLQP.

PLQP invertirá en sus sistemas a fin de garantizar una buena posición para apoyar y mejorar el trabajo del movimiento más amplio. Empezará una revisión exhaustiva de sus sistemas de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), con el objetivo de garantizar que la información y el conocimiento puedan compartirse con toda la red de PLQP de manera segura y eficaz, mejorando así la cooperación y las iniciativas coordinadas de incidencia. Además, invertirá en sus sistemas de gestión de

sub-financiamientos. Esto mejorará la capacidad de la Secretaría para otorgar, rastrear y gestionar sub-financiamientos, una herramienta importante para fortalecer al movimiento de PLQP. Por último, al adoptar un nuevo sistema de finanzas que se integre con su actual sistema de recaudación de fondos, la Secretaría garantizará su capacidad para gestionar mejor la información financiera y de recaudación de fondos, por ejemplo durante las iniciativas conjuntas de recaudación de fondos con el movimiento más amplio.

INDICADORES	OBJETIVO
TIC: PLQP cuenta con sistemas y procesos eficaces de TIC que permiten una cooperación segura y eficaz en toda la red.	<ul style="list-style-type: none">• Revisión estratégica de los sistemas de TIC presentada en 2023.• Las recomendaciones de la revisión se implementan para fines de 2024.
PLQP cuenta con sistemas integrados de finanzas y recaudación de fondos que permiten compartir información, cooperar y generar informes precisos.	<ul style="list-style-type: none">• A1: El nuevo sistema de finanzas se ha adoptado e implementado.• A2: Integración de los sistemas de finanzas y recaudación de fondos.
Sub-financiamientos: PLQP cuenta con un sistema eficaz e integral para gestionar y posibilitar las sub-financiamientos estratégicos, fortaleciendo así la red más amplia.	<ul style="list-style-type: none">• A1: Se ha desarrollado e implementado una solución de software específico para gestionar sub-financiamientos.• A2: Revisión de la política de sub-financiamientos de PLQP en consonancia con el desarrollo de la nueva estrategia.



PUBLIQUEN LO QUE PAGAN

Correo electrónico: info@pwyp.org

[@PWYPtweets](https://twitter.com/PWYPtweets)

www.facebook.com/PublishWhatYouPay

www.pwyp.org

© Publiquen Lo Que Pagan 2022

Publiquen Lo Que Pagan es una entidad de beneficencia registrada en el Reino Unido (n.º de registro 1170959) y una sociedad de responsabilidad limitada registrada en Inglaterra y Gales (número satisfacer 9533183)